

0082 Human Resource Management Basis

Sie erfahren praxisnah die grundlegenden Themen und Trends des Personalmanagements. Sie lernen professionelle Methoden im Recruiting, im Personalmarketing und in der Personalentwicklung in der Praxis erfolgreich umzusetzen und Maßnahmen für ein leistungs- und gesundheitsförderliches Betriebsklima zu schaffen. Mit diesem **Human-Resource-Management-Lehrgang** sind Sie sattelfest in wichtigen Personalfragen und können zielgerichtet kommunizieren und Konflikte lösungsorientiert bearbeiten.

Die Zielgruppe:

- Angehende Personalmanager:innen und Personalentwickler:innen
- Junior HR-Manager:innen
- Personen die sich im HR weiterentwickeln möchten

Die Voraussetzungen:

- 2-3 Jahre allgemeine Berufserfahrung (nicht HR spezifisch)
- Es sind keine Vorkenntnisse aus dem Personalbereich erforderlich
- Wenn Sie bereits Vorkenntnisse mitbringen (z.B. Arbeitsrecht, Personalverrechnung, Recruiting, o.a.) so bereichert dies das Erfahrungslernen innerhalb der Gruppe.
- Bereitschaft zur Reflexion in der Gruppe
- Bereitschaft zum Selbststudium
- Interesse am Human Resource Management und der Arbeit mit Menschen

Die Trainingsinhalte:

- Einführung in das HRM und Anforderungen an die Mitarbeiter im HRM
- Arbeitsrecht für HRM
- Recruiting und e-Recruiting
- Gesprächsführung, Argumentations- und Verhandlungstechnik
- Performance Management
- Learning and Development – Analoge und digitale Konzepte der Personalentwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Employer Branding

Die Trainingsziele:

Nach dem Training kennen Sie,

- wichtige Personalfragen im Arbeitsrecht, Recruiting und Personalentwicklung
- Instrumente des modernen Human Resource Managements und setzen diese erfolgreich ein
- wie Sie qualifizierte Fachkräfte finden und diese in das Unternehmen erfolgreich einführen und entwickeln

Die Trainingsmethoden:

- Vortrag
- Fallbeispiele aus dem Praxisumfeld der Teilnehmer:innen
- Diskussion
- Gruppenarbeit

Die Trainer:innen:

Qualifizierte WIFI-Trainer:innen, die in der Wirtschaft als Fach- und Führungskräfte tätig sind, betreuen dem HRM Basis Lehrgang.

Die Prüfung:

Der Lehrgang schließt mit einer Präsentation und einer kommissionellen Abschlussprüfung ab.



Kursbuchung und weitere Details unter **0082** im WIFI-Kundenportal:

www.wifi.at/ooe

0082 Human Resource Management Basis

- Zuteilung eines Fallbeispiels aus einer der Module per Los
- 30 Minuten Vorbereitungszeit für die Präsentation anhand des Fallbeispiels
- 15 Minuten Präsentation
- 15 Minuten Prüfungsgespräch zur Präsentation und zu den Modulen des HRM Basis Lehrganges

Ihr Qualifikationsnachweis:

- WIFI Diplom

Hinweis:

Voraussetzung für das Diplom ist die bestandene Prüfung und eine Anwesenheit von 75%

Ratenzahlung:

Für Lehrgänge, die länger als ein Monat dauern, bieten wir Ihnen Teilzahlung an. Die Anzahl der Raten richtet sich nach der Kursdauer (Beispiel: der Kurs dauert drei Monate = 3 Raten). Die erste Rate muss ab zwei Wochen vor Kursbeginn beglichen werden und die letzte Rate muss bis Kursende beglichen sein.

Die Teilzahlung ist ein zinsen- und bearbeitungsgebührenfreies Angebot. Bitte beachten Sie, dass sofort der gesamte Betrag fällig wird, wenn Sie mit den Raten in Verzug komme.

Weiterführende Trainings:

- [0083 Human Resource Management Professional](#)
- Weitere Spezialseminare zu HRM finden Sie im Kursbuch



Kursbuchung und weitere Details unter **0082** im WIFI-Kundenportal:
www.wifi.at/ooe