

0087 Erfolgreiche Personalauswahl

Neue Methoden, aktuelle Trends und Ansätze in der Personalauswahl

Sichern Sie Ihre Personalentscheidungen ab indem Sie Ihren Recruiting Prozess um neueste Methoden der Diagnostik erweitern. Eine Lebenslaufanalyse und ein Interview reichen in komplexeren Aufgabenstellungen oft nicht mehr aus – aber welche weiteren Möglichkeiten gibt es und wie gut funktionieren sie? Was ist für meine Anforderungen tauglich und was sind die Ergebnisse anderer Methoden wert? Was bringen Leistungs- oder Persönlichkeitstests? Anbieter gibt es viel aber was können solche Testungen? Wir beleuchten unterschiedliche Testverfahren und Methoden abseits von Lebenslauf und Interview, auf deren Tauglichkeit in Ihrem Unternehmen, wir zeigen Ihnen welche Verfahren den besten Abgleich zwischen der Qualifikation Ihrer Kandidaten und den Anforderungen Ihrer Profile bieten.

Die Zielgruppe:

- UnternehmerInnen
- Leiter:innen und Mitarbeiter:innen aus den Bereichen Personalwesen, Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungskräfte, die mit der Personalauswahl betraut sind

Die Trainingsinhalte:

- Grundlagen der Eignungsdiagnostik
- Grundlagen der Konstruktion von Simulationsverfahren
- Testanbieter:innen und deren Testverfahren im Überblick
- Leistungstests versus Persönlichkeitstests
- Methodenvergleich – wie gut sind die Verfahren im Vergleich

Die Trainingsziele:

Nach dem Training können Sie:

- Ihre Auswahlverfahren um Elemente der Eignungsdiagnostik erweitern.
- Darüber entscheiden welche Verfahren für Ihre Suchprofile geeignet sind.
- Testauswertungen besser verstehen und den Vergleich zu anderen Verfahren treffend führen.
- Testanbieter:innen und deren Testungen fundiert bewerten.

Der Trainer:

Markus Fabbris – Unternehmensberater, Coach, Trainer und Vortragender

<https://www.markusfabbris.com/>

Weiterführende Trainings:

- 0086 Recruiting 4.0
- 0088 Recruiting Kurzlehrgang
- 0094 Employer Branding Kurzlehrgang



Kursbuchung und weitere Details unter **0087** im WIFI-Kundenportal:

www.wifi.at/ooe