

0088 Recruiting Kurzlehrgang

Recruiting 4.0 - was moderne Personalbeschaffung können muss.

Recruiting ist der Schlüssel für eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung und dem Schaffen nachhaltiger Werte. Die richtigen Mitarbeiter:innen mit der richtigen Strategie zu finden, die perfekten Kommunikationskanäle zu den Bewerber:innen zu öffnen und mit dem eigenen Branding die Abhängigkeit von teuren Kampagnen zu reduzieren, sind die Basiselemente dieses Lehrgangs. Am Ende dieses Kurses sind Sie selbst ein visionärer, wissende:r Recruiter:in

Die Zielgruppe:

- Erfahrene Recruiter:innen, die ihr Recruiting-Know-how updaten wollen
- Neu-Einsteiger:innen im Recruiting-Bereich, die rasch professionell agieren wollen
- Mitarbeiter:innen im Personalwesen, die ihr Wissen vervollständigen wollen

Die Trainingsinhalte:

Recruiting Strategien

- Strategieg Grundlagen – wie funktioniert MEIN Arbeitsmarkt
- internes vs. externes Recruiting
- offline vs. online Recruiting
- Aufbau einer Recruiting Strategie
- Controlling der Recruiting Strategie
- Grundlagen zur Arbeitgebermarke

Operatives Recruiting

- Stellenbeschreibungen
- Anforderungsprofile
- Stellenausschreibungen gestalten
- Personalplanung

Social Media Recruiting

- Online-Stellenanzeigen
- Jobbörsen
- Karrierewebsites
- Kleinanzeigenportale
- Empfehlungsseiten
- Bewerbungstools
- Online-Anzeigen
- Facebook Recruiting
- Xing Recruiting
- LinkedIn Recruiting

Personal Auswahl

- Prozess der Personalauswahl
- Sichtung, Auswertung, Auswahl
- Auswahlverfahren
- Interview



Kursbuchung und weitere Details unter **0088** im WIFI-Kundenportal:

www.wifi.at/ooe

0088 Recruiting Kurzlehrgang

Recruiting 4.0 - was moderne Personalbeschaffung können muss.

- Leistungstests & Persönlichkeitstest
- Assessment Center Verfahren
- Referenzen / Arbeitsproben – Analyse
- Kandidatenbeurteilung
- Methodenvergleich
- Entscheidung

Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern

- Personaldienstleister:innen
- Personal- und Arbeitsvermittler:innen / Headhunter
- Personalberater:innen

Die Trainingsziele:

- Ihre eigene individuelle Recruiting Strategien umsetzen und weiterentwickeln.
- Die verschiedenen Kommunikationskanäle für den konkreten Recruitingbedarf richtig einschätzen und umsetzen bzw. wissen, welche technische Unterstützung Sie benötigen.
- Die Recruiting-Prozess organisatorisch umsetzen.
- Kennen die wesentlichsten Personalauswahlverfahren und können Bewerber:inneninterviews zielgerichtet führen.

Der Trainer:

Markus Fabbris <https://www.markusfabbris.com/>

Langjähriger Unternehmensberater, Coach, Trainer und Vortragender.

Weiterführende Trainings:

- [0094 Lehrgang Employer Branding](#)
- 0087 EDV gestützte Personalauswahlmethoden
- [0090 Profiling im Bewerbungsgespräch](#)
- Weitere [Spezialseminare Human Resource Management](#)

Die Berufsbeschreibung:

Nähere Informationen zu Tätigkeitsbereichen, Arbeitsumfeld, Aufgabenschwerpunkten und Anforderungen finden Sie unter: https://bic.at/berufsinformation.php?beruf=recruiter_m-w-d&brfid=2266



Kursbuchung und weitere Details unter **0088** im WIFI-Kundenportal:
www.wifi.at/ooe