0089 Mitarbeiterauswahl - die richtigen Mitarbeiter auswählen

Tools und Methoden für modernes Recruiting

Im Seminar beschäftigen Sie sich mit dem Thema Mitarbeiterauswahl, beginnend bei der Beurteilung der schriftlichen Bewerbungsunterlagen über die richtige Vorbereitung auf das Auswahlgespräch, den Einsatz von eignungsdiagnostischen und kompetenzorientierten Testverfahren bis hin zur Konzeption eines Hearings und Assessment Centers. Zudem erfahren Sie, welche digitalen Tools für die Personalauswahl zur Verfügung stehen.

Die Inhalte:

- Candidate Journey – die Reise der Bewerber/innen ab Abgabe der Bewerbung bis zum Onboarding optimal gestalten
- Fragetechniken und Methoden im Auswahlgespräch
- Typische Beurteilungs- und Beobachtungsfehler im Auswahlgespräch vermeiden
- Auswahlgespräche anders – per Telefon, Skype, zeitversetzte Video-Interviews
- Testverfahren und Arbeitsproben
- Hearing und Assessment Center
- Methodenvergleich – wie komme ich für mich zu den besten Ergebnissen

Die Trainingsziele:

Die Teilnehmer/innen sollen am Ende des Kurses

- Fragetechniken und Methoden kennen, um Auswahlgespräche strukturiert und effizient führen können
- Die häufigsten Fehler im Auswahlgespräch vermeiden können
- Einen Überblick über die am Markt befindlichen eignungsdiagnostischen Instrumente haben, um daraus für ihre Anforderungen das passende Instrument auswählen zu können
- In der Lage sein, selbst einfache Arbeitsproben und Hearingaufgaben erstellen zu können
- Die Bestandteile, mögliche Inhalte und Ablauf eines Assessment Centers kennen
- Über die Bedeutung einer wertschätzenden Bewerberkommunikation Bescheid wissen