

0118 Change: Führung und Gefühle

Führung(skompetenz) in Zeiten des Wandels

Führung & Change

Veränderungen und Entwicklungen in Unternehmen bringen eine enorme emotionale Komponente mit sich. In diesem Seminar erfahren Sie, was Ihre Mitarbeiter:innen im Wandel hemmt, was Sie fördert und wie Sie mit Widerstand und Unsicherheiten umgehen. Sie erarbeiten adaptierte Kommunikationsstrategien für eine nachhaltige Führung in Richtung Unternehmensziele.

Die Zielgruppe:

- Führungskräfte
- Personen, die mit Führungsaufgaben am Puls der Zeit bleiben möchten

Die Inhalte und Schwerpunkte:

- Stimuli für Veränderungsprozesse
- Phasen von Veränderungsprozessen
- Gründe des Scheiterns und personale Widerstände in Veränderungsprozessen
- Emotionale Komponenten in der Umverteilung der Machtverhältnisse
- Persönlichkeitstypen und Besonderheiten von Teams bei Entwicklungen und Change Prozessen
- Lösungsansätze und Perspektivenwechsel für gelungene Bewerksstellung
- Erfolgsfaktoren für das Change-Management
- Kommunikation in Changeprozessen und die Rolle der Führung

Die Trainingsmethoden:

- Erfahrungsorientiertes und Erlebnisorientiertes Lernen (eigene Erfahrungen, Erfahrungen Gruppenteilnehmer:innen, Fallstudien)
- Theoretische Inputs
- Entwicklung von Lösungsansätzen für einen gelungenen Praxistransfer
- Übungen zu Einzel- und Gruppenreflexion

Die Trainingsziele:

- Sie erkennen was Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Wandel hemmt
- Sie wissen wie Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern können
- Sie entgegnet Widerstände und Unsicherheiten mit neuen Ansätzen
- Sie erlernen eine Kommunikation in Changeprozessen

Kursdauer: 16 Trainingseinheiten

Kursart: Präsenz

Die Trainerin: Gabriele Salomon-Dobretsberger – Beraterin & Trainerin für Führungskräfte im Wandel

www.sprachraum.at



Kursbuchung und weitere Details unter **0118** im WIFI-Kundenportal:

www.wifi.at/ooe