

0120 Diplomlehrgang Systemisches Leadership

Potenzialentfaltung durch systemisches Denken und Handeln

Unser Systemisches Leadership Lehrgang unterstützt Führungskräfte dabei, ihre eigentliche Aufgabe des Führens zu erfüllen und nicht im Tagesgeschäft unterzugehen. Wie ein:e Kapitän:in auf einem Schiff, ist es ihre/seine Rolle, auf der Brücke zu stehen und das Steuer fest in der Hand zu halten, um auf Kurs zu bleiben und Herausforderungen zu meistern.

Wir sind der Überzeugung, dass autoritärer Befehlston nicht notwendig ist, um effektiv zu führen. Stattdessen setzen wir auf systemisches Leadership, das darauf abzielt, das Potenzial Ihrer Mitarbeiter:innen zu entfalten und ihre Kenntnisse und Energien freizusetzen. Denn nur so können Sie als Führungskraft die Leistung Ihrer Mitarbeiter:innen steigern und Ihr Unternehmen erfolgreich auf Kurs halten.

Unser Lehrgang wird von praxiserfahrenen Trainer:innen geleitet, die Ihnen das notwendige Know-how vermitteln, um systemisches Leadership in Ihrem Unternehmen oder Ihrer Unternehmenseinheit zu implementieren. Durch den Lehrgang erweitern Sie nicht nur Ihre Fähigkeiten als Führungskraft, sondern öffnen auch Ihren Blick für bislang ungenutzte Möglichkeiten und Chancen.

Die Zielgruppe:

- Führungskräfte aller Ebenen und Bereichen
- Geschäftsführer:innen
- Unternehmensberater:innen
- Human Resource Manager:innen
- Personalentwickler:innen
- Coaches
- High Potenzials

Die Trainingsinhalte:

Das Programm ist so aufgebaut, dass es eine Verbindung zwischen theoretischem Grundlagenwissen und praktischer Anwendung herstellt. Die Teilnehmer:innen bearbeiten und analysieren Fallbeispiele und Best-Practice-Modelle, üben an den Praxistagen und Outdoor-Tagen und arbeiten in Teams an einem Projekt.

Modul 1 - Open System Modell und Systemic Social Business

- Das Open System Modell: Grundlagen systemischer Offenheit, Kriterien für systemische Entropie bzw. Syntropie, Systemische Reifevolution und Strukturwandel
- Hierarchie und Funktion: Wirkfaktoren in Unternehmen, Struktur und Funktion sozialer Systeme, systembezogene Führungsstile
- Systemic Social Businesses: Prozesse und Reaktionsmuster bei Veränderungen
- Systemische Kernprinzipien
- Das Open System Leitbild

Modul 2 - Systemprinzipien in Anwendung

- Systemprinzipien in Anwendung: 4 Systemebenen der Zugehörigkeit, Gleichklang der Identitäten und Lebensrollen
- Systemische Fragen
- Diverse Modelle für den praktischen Einsatz
- Out-door-Tag mit Pferden: praktische Team- und Führungsaufgaben mit Pferdeunterstützung

Modul 3 - Arbeiten mit Teams

- Systemische Prozesse in Gruppen und Teams: Kriterien für Zusammenhalt und Effizienz, Kultivierung von Offenheit und Meinungsvielfalt, Entwicklungsphasen und Leistungsvorteile im Team
- Qualitätsteams und Teameinsatz: Von der Gruppe zum Hochleistungsteam, Methoden der Gruppen- und Teamberatung, Ablauf tragfähiger Entscheidungsprozesse im Team



Kursbuchung und weitere Details unter **0120** im WIFI-Kundenportal:

www.wifi.at/ooe

0120 Diplomlehrgang Systemisches Leadership

Potenzialentfaltung durch systemisches Denken und Handeln

Modul 4 - Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

- Wohlgeformtheit von Visionen und Zielen: Dynamik gemeinsamer Visionen, Kriterien für Zielsetzung und Zielerfüllung
- Zielbezogene Mentalprogramme
- Konflikt als Chance: Grundlagen systemischer Konfliktlösung, Systemische Verbindlichkeit und Ebenenwechsel

Modul 5 - Faktor Mensch und Intrapreneurship

- Persönlichkeitsmodelle und Metaprogramme: Kennenlernen und praktischer Umgang mit speziellen Programmen für den Einsatz bei Bewerbungen und bei Zuordnung von Aufgaben und Funktionen entsprechend den Stärken und Präferenzen der Mitarbeiter:innen
- MA-Rekrutierung und MA-Einbindung: Anwendung der Systemischen Kernprinzipien und Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeiter:innen von der Dependenz zur Interdependenz im Unternehmen

Modul 6 - Abschluss

- Präsentation und Diskussion der schriftlichen Projektarbeiten
- Überreichung der Diplome
- Gemeinsamer Abschluss

Die Trainingsziele:

Nach dem Diplomlehrgang Systemisches Leadership sind Sie in der Lage,

- eine systemische Führungsperspektive zu entwickeln und in der Praxis anzuwenden. Sie sollen die Zusammenhänge und Wechselwirkungen im Unternehmen verstehen und berücksichtigen können, um erfolgreich führen zu können.
- eine lösungsorientierte Führungskultur zu schaffen und zu fördern. Sie sollen Teams motivieren können, gemeinsam nach Lösungen zu suchen und eine positive Arbeitsatmosphäre schaffen können.
- effektiv zu kommunizieren und Konflikte konstruktiv zu lösen. Sie sollen ihre kommunikativen Kompetenzen weiterentwickeln und in der Lage sein, Konflikte professionell zu bewältigen.
- ich selbst zu reflektieren und ihre Persönlichkeit und Führungsqualitäten weiterzuentwickeln. Sie sollen ihre Kompetenzen in der Selbstreflexion und Persönlichkeitsentwicklung erweitern und in der Lage sein, sich kontinuierlich zu verbessern.
- das Gelernte in der Praxis umzusetzen und eine systemische Führungskultur im Unternehmen zu etablieren. Sie sollen in der Lage sein, systemisches Leadership im Unternehmen zu implementieren und so das Potenzial der Mitarbeiter:innen zu entfalten und das Unternehmen erfolgreich zu führen.

Die Trainer:innen:

DI Kambiz Poostchi (Lehrgangsleiter)



Architekt, Autor und Unternehmensberater mit Schwerpunkt auf systemischer Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Coaching und Teamtraining. Mehr Informationen unter: <http://www.poostchi.com/>

Carina Prantl



Pferdefachfrau und Trainerin im Bereich Führungskräfte- und Teamtrainings mit Pferden. Pferdeunterstützte Seminare und Beratungen seit 2005. Ausbildung in

und weitere Details unter **0120** im WIFI-Kundenportal:

[/000](#)

0120 Diplomlehrgang Systemisches Leadership Potenzialentfaltung durch systemisches Denken und Handeln

pferdeunterstütztem Wachstum & Lernen nach der EAGALA Methode. Dipl. Lebens- und Sozialberaterin, NLP Master, systemischer Coach.

Mehr Informationen unter: <https://schaudurchdieaugendespferdes.jimdofree.com/>



Riccardo Lorefice, MSc

Unternehmensberater, Supervisor, systemischer Coach, psychologischer Berater, NLP-Lehrtrainer (DVNLP), ASOS-Aufstellungsleiter. Freiberuflicher Trainer mit den Schwerpunkten systemische Führung, Teamentwicklung, Kommunikation, systemische Konfliktlösung, gesund führen, psychosoziale Beratung

Mehr Informationen unter: <https://www.riccardo-lorefice.eu/>

Ihr Qualifikationsnachweis:

Nach erfolgreicher Absolvierung erhalten Sie das WIFI Diplom Systemisches Leadership

Ratenzahlung:

Für Lehrgänge, die länger als ein Monat dauern, bieten wir Ihnen Teilzahlung an. Die Anzahl der Raten richtet sich nach der Kursdauer (Beispiel: der Kurs dauert drei Monate = 3 Raten). Die erste Rate muss ab zwei Wochen vor Kursbeginn beglichen werden und die letzte Rate muss bis Kursende beglichen sein.

Die Teilzahlung ist ein zinsen- und bearbeitungsgebührenfreies Angebot. Bitte beachten Sie, dass sofort der gesamte Betrag fällig wird, wenn Sie mit den Raten in Verzug komme.



Kursbuchung und weitere Details unter **0120** im WIFI-Kundenportal:
www.wifi.at/ooo