

15550 Mutterschutz, Karenz & Elternzeit

PRAXIS-Tipps zur rechtssicheren Gestaltung

In diesem Seminar erfahren Sie alles über Ihre Rechte und Pflichten als Dienstgeber:in bei Eintritt einer Schwangerschaft Ihrer Mitarbeiterin, von Mutterschutz, Karenz und Elternzeit bis zum Kündigungs- und Entlassungsschutz. Ebenso werden auch die gesetzlich verankerten Ansprüche von Vätern rund um das Papamonat sowie die Väterkarenz besprochen und dargestellt.

Wie lange dürfen die Arbeitnehmer:innen Karenz in Anspruch nehmen? Wie und innerhalb welcher Fristen müssen Dienstnehmer:innen die gesetzlichen Ansprüche bekannt geben? Muss der Arbeitgeber der Elternzeit zustimmen? Darf dem/der Arbeitnehmer:in während der Elternzeit eine andere Tätigkeit zugewiesen werden? Darf der/die Arbeitnehmer:in während der Schwangerschaft, Karenz oder Elternzeit gekündigt werden? Diese Themen werden ausführlich unter Beachtung der aktuellen Judikatur besprochen.

Inhalte:

- Welche Meldepflichten hat die Arbeitnehmerin bei Schwangerschaft und Karenz?
- Inwieweit ist eine Beschäftigung neben der Karenz möglich?
- Muss die Arbeitnehmerin einer Verlängerung der Karenz auf 2 ½ Jahre zustimmen?
- Für welche Betriebe gilt der Anspruch auf Elternzeit?
- Gibt es Möglichkeiten, sich gegen den Teilzeitwunsch einer Arbeitnehmerin zur Wehr zu setzen?
- Was ist der Inhalt des Kündigungs- und Entlassungsschutzes nach dem MSchG?
- Welche gesetzlichen Voraussetzungen müssen bei Inanspruchnahme des „Papamonats“ vorliegen?

Die Trainerin:

Mag.a Kristina Toma, WKOÖ

Die Zielgruppe:

Unternehmer:innen & Geschäftsführer :innen

Mehr als 100.000 Kundinnen und Kunden in über 6.700 Seminaren seit Gründung 2003 geben dem Konzept recht - 94%ige Kundenzufriedenheit spricht für sich.

WIFI-UNTERNEHMER-AKADEMIE: Lösungs- und unternehmerorientierte Seminare, Workshops und Lehrgänge