18811 Anspruch auf Dienstzettel, Begründungspflicht von Kündigungen!

Was die Transparenz-Richtlinie alles geändert hat

Mit 28.03.2024 kam es zu einem Systemwechsel in der österreichischen Arbeitsrechtsordnung. Betriebe mit Handschlagqualität laufen nun Gefahr dafür bestraft zu werden! Mündlich vereinbartes muss nun zwingend in Form entsprechender Arbeitsverträge oder zumindest Dienstzettel dem Arbeitnehmer ausgehändigt werden. Darüber hinaus sind Kündigungen in bestimmten Fällen schriftlich zu begründen. Weiters wurde dem Arbeitnehmer ein Recht auf Mehrfachbeschäftigung verbrieft. Praxisrelevante Änderungen beschäftigen derzeit die Personalabteilungen großer und kleiner Unternehmungen. Machen Sie sich fit für die Zukunft und holen Sie sich alle notwendigen Informationen zu den konkreten Änderungen, die aufgrund der Transparenz-Richtlinie in das österreichische Recht eingeführt wurden.

Der Trainer:
Mag. Dr. Gattinger Andreas

Die Zielgruppe:
Unternehmer:innen & Geschäftsführer:innen

Mehr als 110.000 Kundinnen und Kunden in über 7.500 Seminaren seit Gründung 2003 geben dem Konzept recht – 94%ige Kundenzufriedenheit spricht für sich.
WIFI-UNTERNEHMER-AKADEMIE: Lösungs- und unternehmerorientierte Seminare, Workshops und Lehrgänge