8063 Zeitgemäße Lehrlingsausbildung im Garten- und Landschaftsbau

Wie begeistert man für den Beruf des Landschaftsgärnters

Die Zukunft eines Unternehmens hängt vom Fachkräftenachwuchs ab. Eine spannende und zeitgemäße Lehrlingsausbildung ist das Fundament dafür.

Die Zielgruppe:

- Unternehmer:innen der grünen Branche
- Lehrlingsausbildner:innen
- Vorarbeiter:innen und Teamleiter:innen aus dem Garten- und Landschaftsbau

Die Voraussetzungen:

Erfahrung im Bereich der Lehrlingsausbildung

Die Trainingsinhalte:

Wie begeistere ich Jugendliche und Interessierte für mein Unternehmen und für den Beruf des Landschaftsgärtners.

- Wer sind unsere Lehrlinge und woher kommen sie
- Wie werden die Interessierten auf mein Unternehmen aufmerksam
- Die Auswahl des Lehrlings der zu mir passt
- Der interne Ausbildungsplan im Unternehmen
- Projektbezogenes Vermitteln der Ausbildungsziele
- Fun Faktor Lehrlingsausbildung
- Über den Tellerrand schauen und Neues ausprobieren
- Von Nachhaltigkeit des Lehrberufes und ein Beruf mit Zukunft
- Wie binde ich den Lehrling an mein Unternehmen nach Abschluss der Ausbildung

Die Trainingsziele:

Chancen und Möglichkeiten in der Lehrlingsausbildung erkennen und nutzen.
Anhand eines Best Practice Beispiel erlernen Sie die Vielfalt und Möglichkeiten einer fundierten Lehrlingsausbildung.

Die Trainingsmethoden:

Best Practice Beispiel

Der Trainer:

Ing. Johann Zauner
30 Jahre Erfahrung in der Lehrlingsausbildung
Erfolge wie Staatswappen, Staatspreis, Europameister und Vizeweltmeistertitel