

# 0093 Human Resource Management Professional

Erweitern Sie Ihre Expertise im HR-Bereich und werden Sie ein wertvoller Akteur im People & Culture Management! Der WIFI-Lehrgang "Human Resource Management Professional" bietet Ihnen fortgeschrittene Kenntnisse in Recruiting, strategischer Personalentwicklung, Mitarbeiterbindung, Change Management und mehr. Durch praxisnahe Case Studies und ein individuelles Praxisprojekt verknüpfen Sie Theorie und Praxis, um komplexe Herausforderungen effektiv zu meistern. Steigern Sie Ihre Umsetzungskompetenz und lernen Sie, erfolgreiche HR-Strategien zu entwickeln und umzusetzen. Ob Sie Führungskraft mit HR-Funktion sind oder bereits erste Erfahrungen im HR-Bereich haben, dieser Lehrgang setzt Sie auf den richtigen Weg zur Karriereentwicklung und zum Erfolg im dynamischen HR-Umfeld.

## Die Zielgruppe

- Absolventen und Absolventinnen des WIFI-Lehrgangs "Human Resource Management Basis"
- Personalleiter:innen
- Personalverantwortliche
- HR-Mitarbeiter:innen mit Erfahrung
- HR-Consultants
- Teamleiter:innen mit Personalverantwortung
- Fachkräfte, die in HR-Rollen wechseln möchten
- Unternehmensberater:innen mit Fokus auf Personalwesen
- Führungskräfte mit HR-Funktion

## Die Voraussetzungen

- Positiver Abschluss des WIFI-Lehrgangs "Human Resource Management Basis"
- oder mindestens 5 Jahre Praxiserfahrung in verschiedenen Bereichen des HR-Management
- oder vergleichbare Ausbildung im Bereich HR-Management

Falls Sie eines der beiden letzten Voraussetzungen erfüllen, bitten wir um die Übermittlung des [Anmeldeformulars](#) an [verena.pichler@wifi-ooe.at](mailto:verena.pichler@wifi-ooe.at)

## Die Trainingsinhalte

### Reflexion und Methodenkompetenz

- Reflexion der eigenen Rolle als HR-Verantwortliche:r
- Standortbestimmung der HR-Positionierung im Unternehmen
- Reflexion der Rolle, Aufgaben und Spannungsfelder
- Kollegiale Fallberatung
- Mediation und Coaching im HR
- Moderationstechniken
- Präsentationstechniken
- Grundlagen des Projektmanagements für HRM
- Erstellen einer Projektarbeit

---

Kursbuchung und weitere Details unter **0093** im WIFI-Kundenportal:

[wifi.at/ooe](https://wifi.at/ooe)

# 0093 Human Resource Management Professional

## Change Management

- Arten und Phasen von Veränderungsprozessen
- Strategien in Veränderungsprozessen
- Umgang mit Widerständen

## Strategische Personalentwicklung & Talentmanagement

- Ableitung der Personalstrategie von der Unternehmensstrategie
- Fallbeispiele zur Erstellung von strategischen Personalmaßnahmen
- Analyseinstrumente zur Entwicklungserhebung
- Konzeption einer strategischen Personalentwicklung und Nachwuchswachst
- Zeitgemäße Führungskräfteverhalten und Entwicklungsmaßnahmen
- Talentmanagement-Phasen und Instrumente
- Beurteilungsmethoden zur Erfolgsmessung
- Beurteilungs- und Feedbackmethoden
- Potenzialanalyse-Werkzeuge

## Employer & Internal Branding

- Interne und externe Kommunikation
- Employer Branding: Wirkungsbereiche und Funktionen
- Strategien im Employer Branding
- Great Place to Work-Modell
- Internal Branding: Mitarbeiter:innen als Markenbotschafter:innen
- 6-Phasen-Modell der Markenführung
- Instrumente im Internal Branding
- Personalmarketing als Bindungsinstrument

## Integriertes Performance- & Retention Management

- Definition und Nutzen des integrierten Performance Managements
- Kontinuierliches Performance Management
- Motivation, Bindung und Gewinnung in Zeiten von New Work
- Retentionmanagement durch erfolgsabhängige Entgeltsysteme
- Recognition durch Führungskräfte, Kolleg:innen und Mitarbeiter:innen
- Digitale Tools zur Prozessbegleitung und Kommunikation

## Kompetenzbasierte Personalauswahl

- Begriff, Arten und Kompetenzklassen
- Bedeutung des "Cultural Fit"

---

Kursbuchung und weitere Details unter **0093** im WIFI-Kundenportal:

[wifi.at/ooe](https://wifi.at/ooe)

Seite 2 von 5



# 0093 Human Resource Management Professional

- Interview: Gütekriterien und Herausforderungen
- Assessment Center: Organisation und Methoden
- Auswahl von Lehrlingen

## Trennungsmanagement

- Rollen und Aufgaben des HR
- Aspekte der Personalfreistellung
- Geplante und ungeplante Kosten
- Methoden und Phasen im Trennungsmanagement

## Personal- und HR-Kennzahlen

- Entwicklung und Trends des Personalcontrollings
- HR-Kennzahlen
- Ziele und Aufgaben des Personalcontrollings
- Strategisches und operatives Personalcontrolling
- Datenquellen und Datenschutz
- Instrumente des Personalcontrollings
- Bildungscontrolling

## Arbeitsrecht für aktuelle Themen im HR

- Elternkarenz
- Personalabbau und Kündigungsschutz
- Sozialplan
- Betriebsrat und Betriebsvereinbarungen
- Besonders geschützte Mitarbeitergruppen
- Arbeitszeitmodelle
- Gesundheitsförderung
- Entsendungen

## Das Abschlussprojekt

### Inhalte der Module

Die Projektarbeit soll sich auf die Inhalte der Lehrgangsmodule beziehen, wobei der Fokus auf der praktischen Anwendung liegt. Die Arbeit sollte konkrete Lösungen und Strategien für aktuelle HR-Themen entwickeln.

### Projektarbeit im Team

Mangels eines konkreten eigenen Projekts können zwei Teilnehmer:innen eine gemeinsame Arbeit im doppelten Umfang abgeben. Eine klare Abgrenzung der Inhalte und der jeweiligen Beiträge muss ersichtlich sein.

---

Kursbuchung und weitere Details unter **0093** im WIFI-Kundenportal:

[wifi.at/ooe](https://wifi.at/ooe)

Seite 3 von 5



# 0093 Human Resource Management Professional

## Supervision

Die Projektarbeit wird durch eine:n Lehrgangstrainer:in im Umfang von acht Stunden betreut.

## Struktur der Projektarbeit

- **Länge:** 10-20 Seiten
- **Präsentation:** 15 Minuten
- **Verteidigung der Projektarbeit:** Befragung und Argumentation (15 Minuten)
- **Gesamtdauer der Prüfung:** 30 Minuten

## Prüfungskommission

Die Prüfungskommission besteht aus:

- Michael Hintenaus (Lehrgangsleiter)
- Trainer:in, WIFI-Produktmanager:in

## Die Projektnote setzt sich zusammen aus:

- Die Projektarbeit (40%)
- Prozess (Einteilung) der Projekterstellung (20%)
- Präsentation der Projektarbeit (20%)
- Fragen zur Projektarbeit im Rahmen der Präsentation (20%)

Absolventinnen und Absolventen erhalten das **WIFI-Diplom „Human Resource Management Professional“**

## Hinweis

Wir empfehlen Ihnen vorab die Teilnahme an unseren kostenlosen **Informationsveranstaltungen!** **Anmeldung:** Unbedingt erforderlich

Bei diesen Veranstaltungen können Sie alle Ihre offenen Fragen direkt mit dem Lehrgangsleiter Michael Hintenaus klären.

## Ratenzahlung

Für Lehrgänge, die länger als ein Monat dauern, bieten wir Ihnen Teilzahlung an. Die Anzahl der Raten richtet sich nach der Kursdauer (Beispiel: der Kurs dauert drei Monate = 3 Raten). Die erste Rate muss ab zwei Wochen vor Kursbeginn beglichen werden und die letzte Rate muss bis Kursende beglichen sein.

Die Teilzahlung ist ein zinsen- und bearbeitungsgebührenfreies Angebot. Bitte beachten Sie, dass sofort der gesamte Betrag fällig wird, wenn Sie mit den Raten in Verzug komme.

## Weiterführende Trainings

- **Akademische Ausbildung:** [MBA HR-Management, People & Culture](#)

---

Kursbuchung und weitere Details unter **0093** im WIFI-Kundenportal:

[wifi.at/ooe](https://wifi.at/ooe)

Seite 4 von 5



# 0093 Human Resource Management Professional

■ Weitere **Spezialseminare** im HR-Bereich



---

Kursbuchung und weitere Details unter **0093** im WIFI-Kundenportal:  
[wifi.at/ooe](https://wifi.at/ooe)

Seite 5 von 5

