0179 Führen ohne Vorgesetztenfunktion
Auch ohne Weisungsbefugnis effizient vorankommen

Unternehmen setzen heute vermehrt auf Matrix- und Hybridorganisationen. Damit erhalten Mitarbeiter:innen Führungsverantwortung, die nicht durch die klassische Vorgesetztenfunktion gestützt wird – diese wird auch als laterale Führung bezeichnet.

Im Seminar „Führen ohne Vorgesetztenfunktion" erweitern Sie Ihre eigenen Führungskompetenzen durch praxiserprobte Methoden und Techniken, mit denen sie Ihre Kolleginnen und Kollegen auch ohne hierarchische Stütze führen können.

Die Zielgruppe:
- Projektleiter:innen
- Stabstellenleiter:innen
- Prozessmanager:innen
- Fachliche Führungskräfte, Leiter:innen von Arbeitsgruppen

Die Trainingsinhalte:

- Sie erfahren, wie Sie Kolleg:innen auch ohne Weisungsbefugnis führen können.
- Sie erhalten Hintergrundwissen zu gruppendynamischen Prozessen und wie Sie diese nutzen können
- Sie erlernen praxiserprobte Methoden und Techniken aus der Mitarbeiterführung, die speziell für die laterale Führung geeignet sind
- Fallbeispiele aus der Praxis unterstützen Sie beim Transfer des Erlernten in Ihren Arbeitsalltag

Die Trainingsziele:

Nach dem Training können Sie:
- Methoden und Techniken aus der lateralen Mitarbeiterführung anwenden
- Mit Widerständen souverän umgehen
- Kolleginnen und Kollegen zur Selbstverantwortung bewegen und Rahmenbedingungen für motiviertes Arbeiten schaffen
- Die Chancen und Grenzen der Führung ohne Vorgesetztenfunktion einschätzen
- Typische Konfliktsituationen managen und konstruktive Lösungen herbeiführen

Die Trainerin:
Verena Haselsteiner-Köteles, MSc BSc ist seit über 15 Jahren als Stabstellen- und Projektleiterin in internationalen Konzernen tätig. Sie kennt daher die Anforderungen der Führung ohne Vorgesetztenfunktion aus ihrer eigenen, langjährigen Erfahrung. Seit vielen Jahren ist sie außerdem selbständig als Beraterin und Trainerin tätig, wobei der Bereich Business Coaching für Führungskräfte einer ihrer Schwerpunkte ist.