0185 Effektive Führung im Wandel

Veränderungen und Entwicklungen in Unternehmen bringen eine enorme emotionale Komponente mit sich. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie den Wandel verstehen und gestalten können, indem Sie erkennen, was Ihre Mitarbeiter:innen im Wandel hemmt und was sie fördert. Sie lernen, wie Sie mit Widerstand und Unsicherheiten umgehen und erarbeiten Kommunikationsstrategien, die eine nachhaltige Führung im Change-Prozess ermöglichen und den Weg zu den Unternehmenszielen ebnen.

Die Zielgruppe

- Führungskräfte
- HR-Verantwortliche
- Geschäftsführer:innen
- Selbständige
- Personen, die mit Führungsaufgaben am Puls der Zeit bleiben möchten

Die Trainingsinhalte

- Stimuli für Veränderungsprozesse
- Phasen von Veränderungsprozessen
- Gründe des Scheiterns und personale Widerstände in Veränderungsprozessen
- Emotionale Komponenten in der Umverteilung der Machtverhältnisse
- Persönlichkeitstypen und Besonderheiten von Teams bei Entwicklungen und Change Prozessen
- Lösungsansätze und Perspektivenwechsel für gelungene Bewerkstelligung
- Erfolgsfaktoren für das Change-Management
- Kommunikation in Changeprozessen und die Rolle der Führung

Die Trainingsmethoden

- Erfahrungsorientiertes und Erlebnisorientiertes Lernen (eigene Erfahrungen, Erfahrungen Gruppenteilnehmer:innen, Fallstudien)
- Theoretische Inputs
- Entwicklung von Lösungsansätzen für einen gelungenen Praxistransfer
- Übungen zu Einzel- und Gruppenreflexion

Die Trainingsziele

- Sie erkennen was Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Wandel hemmt
- Sie wissen wie Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern können
- Sie entgegnen Widerstände und Unsicherheiten mit neuen Ansätzen
- Sie erlernen eine Kommunikation in Changeprozessen

Die Trainerin

Gabriele Salomon-Dobretsberger

0185 Effektive Führung im Wandel

Beraterin & Trainerin für Führungskräfte im Wandel www.sprachraum.at