

15214 Online-Seminar: Gehaltssysteme mit Führung und Kultur verknüpfen

Ein praxisnaher Ansatz für Vergütungssysteme in dynamischen Unternehmen

Dieses Seminar ist für Sie richtig, wenn Sie der Meinung sind, dass Expertise mehr zählt als reine Hierarchie. Führung mit Ermöglichung zu tun hat. Und Mitarbeiter:innen Verantwortung übernehmen dürfen.

Sie erhalten Ansätze zur Gestaltung eines unternehmensspezifischen Gehaltssystems.

Darüber hinaus gewinnen Sie eine neue Perspektive darauf, wie Entlohnung auf Mitarbeiter:innen, auf die Kultur und auf Führung wirkt.

Die Zielgruppe

Unternehmer:innen & Geschäftsführer:innen

Die Trainingsinhalte

- Mind-Set zur modernen Gehaltssystematik
 - Verhaltensökonomische Grundlagen
 - Motivation vs. Entlohnung
- Elemente zur Gestaltung von modernen Gehaltssystemen
- Ein Vorschlag zum Gehaltsprozess, der Mitarbeitende miteinbezieht
- Einzelübungen mit Fokus auf die eigenen Kultur, die eigene Haltung und möglichen Potentialen

Der Trainer



Mag. Andreas Geiblinger, MSc.

*Selbstständiger Coach, Trainer und Berater
Systemisch - verhaltensökonomische Sicht auf
Organisationen und Menschen
Zertifizierter Supervisor/Coach (ÖVS),
Organisationsberater.*

*Externer Lektor an der FH Wien und der FH
Oberösterreich.*

*Schwerpunkte: Führung, Verhalten, Change, Ziele, HR-
Strategie, Personalentwicklung*

Kursbuchung und weitere Details unter **15214** im WIFI-Kundenportal:

wifi.at/ooe

Seite 1 von 2

UNTERNEHMER
AKADEMIE



15214 Online-Seminar: Gehaltssysteme mit Führung und Kultur verknüpfen

Mehr als 110.000 Kundinnen und Kunden in über 7.500 Seminaren seit Gründung 2003 geben dem Konzept recht – 94%ige Kundenzufriedenheit spricht für sich.

WIFI-UNTERNEHMER-AKADEMIE: Lösungs- und unternehmerorientierte Seminare, Workshops und Lehrgänge



Kursbuchung und weitere Details unter **15214** im WIFI-Kundenportal:

wifi.at/ooe

Seite 2 von 2