

0084P

Human Resource Management MSc

Zielgruppe

Diese HR-Ausbildung richtet sich an:

- Berufserfahrene Mitarbeiter aus HRM- und Personalabteilungen
- Führungskräfte und Experten aus allen Unternehmensbereichen, die einen Schwerpunkt im Human Resource Management setzen wollen
- Unternehmer und Geschäftsführer, die HRM-Entscheidungen treffen
- Organisationsberater

Ziel

- Sie erkennen wie wichtig eine rechtzeitige Führungskräftequalifizierung ist, um eine Nachbesetzung freier Stellen durch eigenen Nachwuchs zu gewährleisten und erfahren, wie dieser Prozess der Qualifizierung im Unternehmen zu implementieren ist.
- Sie wissen, wie Employer Branding funktioniert und welche wesentlichen Details dazu beitragen, eine Arbeitgeber-Marke zu sein.
- Sie erfahren, wie Sie eine Kultur schaffen können, in der die verschiedenen Generationen gut und zielgerichtet gemeinsam arbeiten können.
- Sie können sich als kompetente Ansprechperson für alle HR-Angelegenheiten in Ihrem Unternehmen auch in strategischer Hinsicht positionieren.

1. bis 4. Semester

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▶ Grundlagen des Managements ▶ Strategisches Management ▶ Projektmanagement und Agilität ▶ Digitale Transformation ▶ Strategisches (Digitales) Marketing ▶ Human Resource Management und New Work ▶ Gender Mainstreaming ▶ Diversity Management ▶ Moderation und Präsentation ▶ Wissenschaftliches Arbeiten ▶ Erfolgsrechnung und Kostenanalyse ▶ Finanzrechnung und Liquiditätsanalyse ▶ Excellence in Leadership (Managementkongress) ▶ Personal Leadership und Development ▶ Change Management ▶ Empirische Methoden ▶ Trends und Konzepte der neuen Arbeitswelt ▶ Aktuelle Herausforderungen der Entwicklung und Führung von Teams | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Herausforderungen von Führung im Kontext moderner Arbeitswelten ▶ Strategisches HRM ▶ Moderne Rollen des HRM's ▶ Employer Branding und Candidate Experience Journey ▶ Recruiting und e-Recruiting ▶ Performance Management im HRM ▶ Betriebliches Gesundheitsmanagement ▶ Gesprächsführung, Argumentations- und Verhandlungstechnik in der Kommunikation von HR-Themen ▶ Arbeitsrecht für das HRM ▶ HRM-Controlling und HRM-Berichtswesen ▶ Diagnostik im Recruiting ▶ Learning and Development – analoge und digitale Konzepte der Management- und Personalentwicklung ▶ Talent- und Bindungsmanagement ▶ Digitale Prozesse und IT-Systeme im HRM ▶ Seminar zur Master-Thesis ▶ Master-Thesis und Defensio |
|---|--|

Voraussetzungen

- Eine abgeschlossene akademische Ausbildung (Bachelor-, Master- oder Diplomstudium) sowie der Nachweis über mindestens 1 Jahr einschlägiger Berufserfahrung oder
- Allgemeine Universitätsreife gem. § 64 Abs. 1 UG (Matura, Berufsreife-, Studienberechtigungsprüfung) sowie der Nachweis über 3 Jahre einschlägiger Berufserfahrung
- Für Personen ohne Matura gibt es einen gesonderten Lehrgang zur Ergänzungsprüfung für den Einstieg in den MSc Lehrgang, der parallel zu den ersten beiden Semestern besucht werden kann. Nähere Informationen bei der Informationsveranstaltung.

Abschluss des Lehrgangs:

Nach positiver Beurteilung von Projektarbeit, Master-Thesis sowie aller Prüfungen wird der akademische Grad „Master of Science“ (MSc) verliehen. Der Lehrgang wird in Kooperation mit der M/O/T School of Management, Organizational Development & Technology der Alpen-Adria Universität Klagenfurt durchgeführt.

Lehrgangsleitung: ao. Univ.-Prof. Dr. Gernot Mödritscher (Alpen-Adria Universität Klagenfurt)

Nähere Informationen:

WIFI Linz, Stefan Dorfner, MA
05-7000-7481, stefan.dorfner@wifi-ooe.at

In Kooperation mit:



Beginn / Dauer / Preis / ECTS

Beginn 1. und 2. Semester:
07.10.2022

Dauer: 4 Semester

Gesamtpreis: € 13.900,- zzgl. ca. € 20 pro Semester ÖH-Beitrag

ECTS:

Absolventen dieses Universitätslehrganges wird die erbrachte Leistung in Form von 90 ECTS angerechnet.

Kostenlose Informationsveranstaltungen im WIFI Linz (Kursnr. 0001P):

06.04.2022, Mo 18 bis 20 Uhr
11.05.2022, Mi 18 bis 20 Uhr (ON)
15.06.2022, Mi 18 bis 20 Uhr
31.08.2022, Mi 18 bis 20 Uhr

Das System der akademischen berufsbegleitenden Lehrgänge befindet sich aufgrund einer Änderung der gesetzlichen Rahmenbedingungen im Umbruch. Informieren Sie sich daher bitte rechtzeitig, wie lange einzelne Lehrgänge noch angeboten werden und auch darüber, ob allenfalls „Nachfolgelehrgänge“ eingerichtet werden.