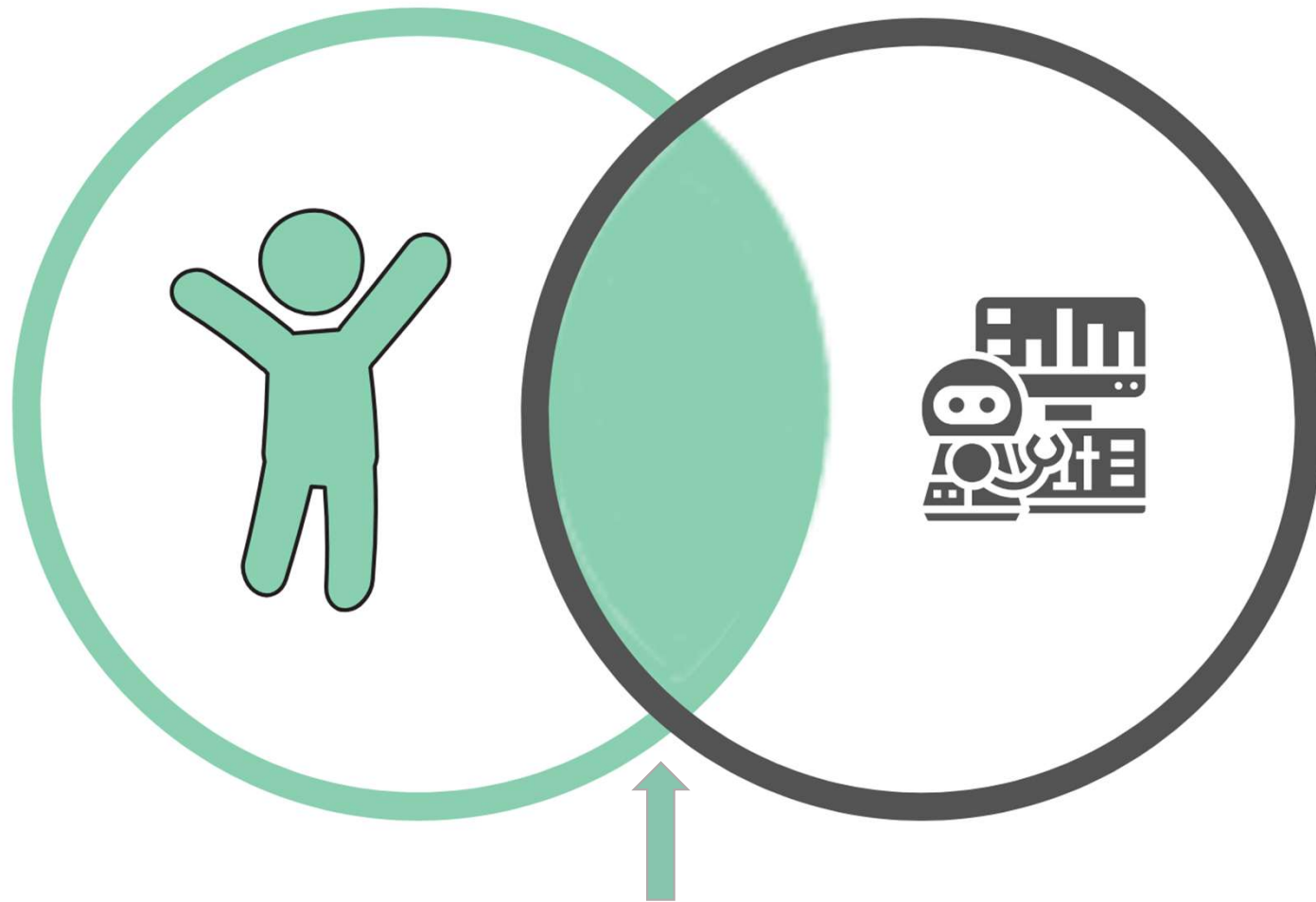


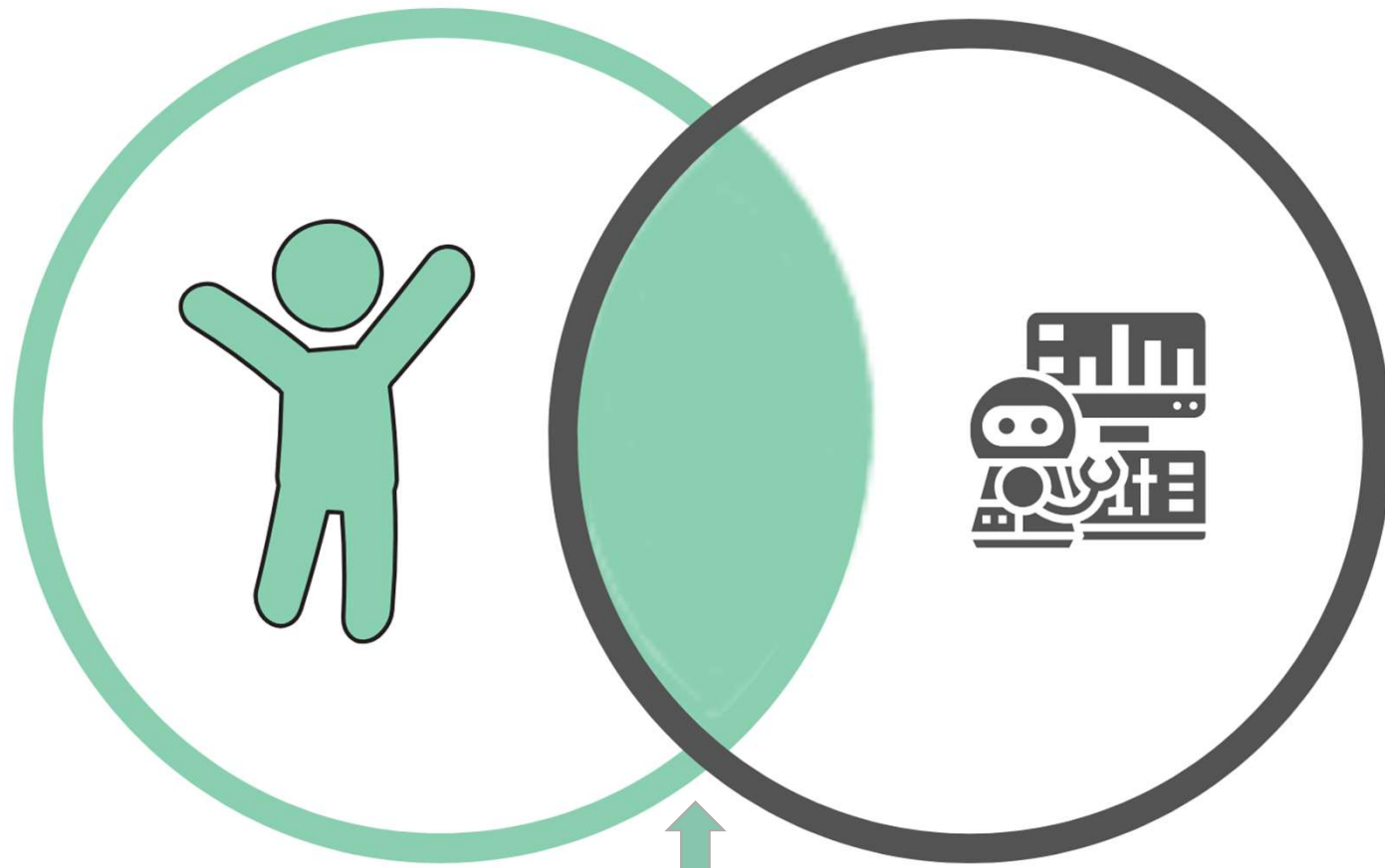


KI:

**Die Arbeitskraft der
Zukunft?**



zukunftsfit



zukunftsfit

28.000 : 31.200

2030

170.000

fehlen





**02 MIN
€2 MIO**

Die PULS 4 Start-Up-Show



Aida

Café Vienna since 1913

Aida

Ganze Torten
zum Mitnehmen



Aida

Coffee To





AIDA

O P E R A V O N V E R D I

ATTENTION

ATTENTION

INTEREST

ATTENTION

INTEREST

DESIRE



ATTENTION

INTEREST

DESIRE

ACTION



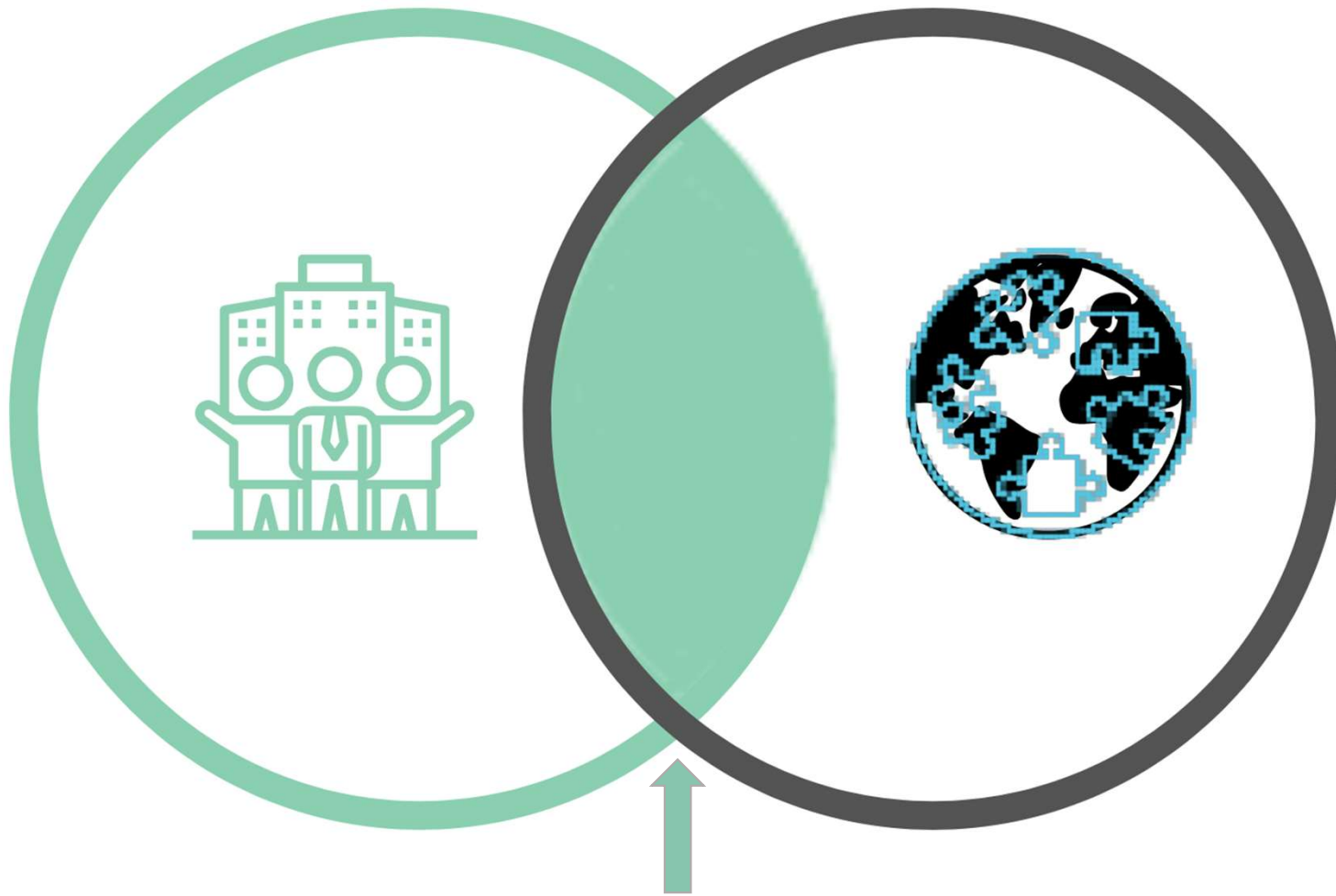
Hier ist RESERVIERT für:

Frau Mag. Julia Stöhr

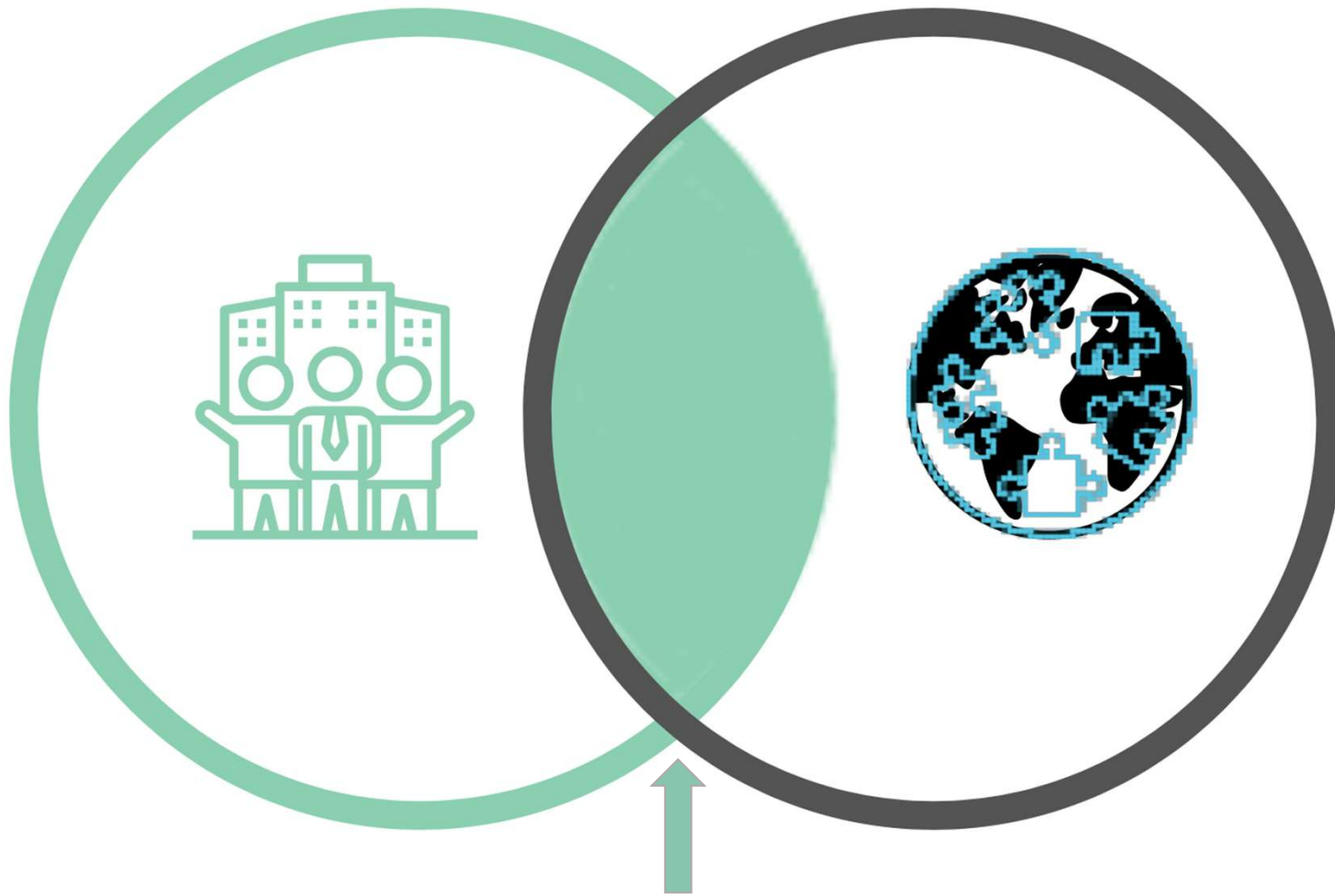
HERZLICH WILLKOMMEN!



KI Füttern



Kreative Individuen



Kreative Individuen







CHAT GPT



Was sind die besten 3 Argumente gegen
Arbeitskräftemangel für Unternehmen?



Die besten 3 Argumente gegen Arbeitskräftemangel für Unternehmen könnten folgendermaßen lauten:

1. Steigerung der Arbeitsproduktivität:

Ein Unternehmen, das erfolgreich den Arbeitskräftemangel überwindet, kann seine Mitarbeiter produktiver machen, indem es neue Technologien und Arbeitsmethoden einführt. Dadurch können vorhandene Mitarbeiter mehr Arbeit erledigen, ohne dass weitere Einstellungen erforderlich sind.

2. Erhöhung der Mitarbeiterbindung:

Wenn es einen Arbeitskräftemangel gibt, können Unternehmen durch die Schaffung einer positiven Arbeitsumgebung und einer guten Work-Life-Balance ihre bestehenden Mitarbeiter stärker an sich binden. Dies kann dazu beitragen, dass Mitarbeiter länger im Unternehmen bleiben und somit die Kosten für die Einstellung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter reduzieren.

3. Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit:

Unternehmen, die den Arbeitskräftemangel erfolgreich bewältigen, haben einen Wettbewerbsvorteil gegenüber Unternehmen, die dies nicht tun. Indem sie sich auf die effektive Nutzung ihrer vorhandenen Mitarbeiter konzentrieren, können Unternehmen innovativer und flexibler sein und schneller auf Veränderungen am Markt reagieren.

Team Mensch & Maschine



Finden & Binden