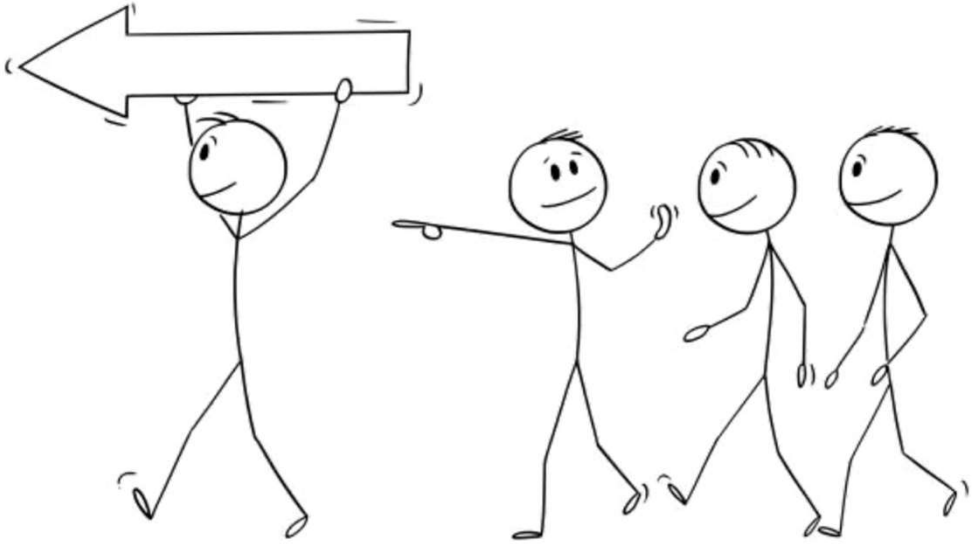
Sind Unternehmen mit Vielfalt gesund?

U-GRO

GESUNDES UNTERNEHMEN DER ZUKUNFT

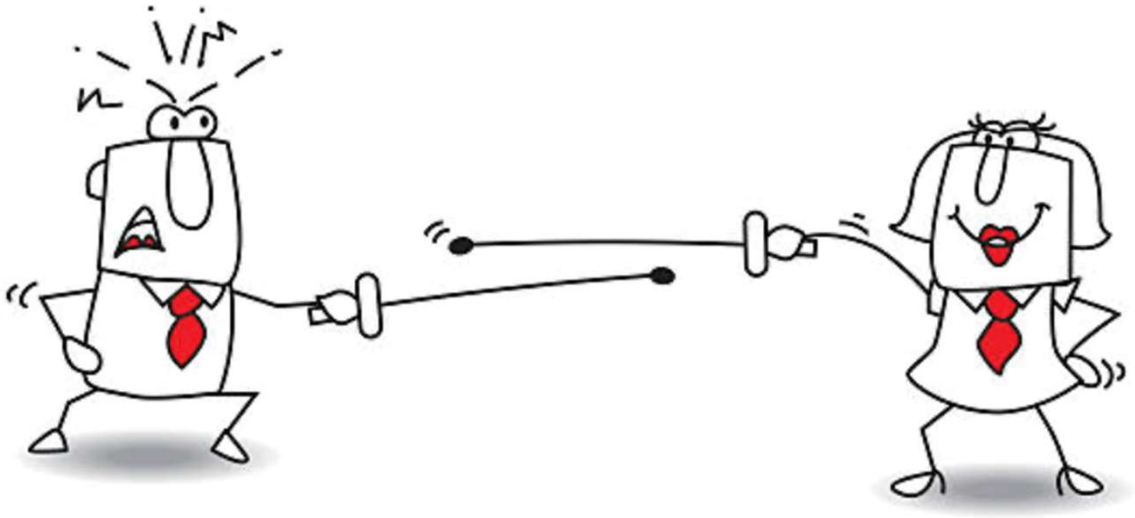
Führung



Quelle: INQA – INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT

GESUNDES UNTERNEHMEN DER ZUKUNFT

Führung	Chancengleichheit & Diversity	



Quelle: INQA – INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT

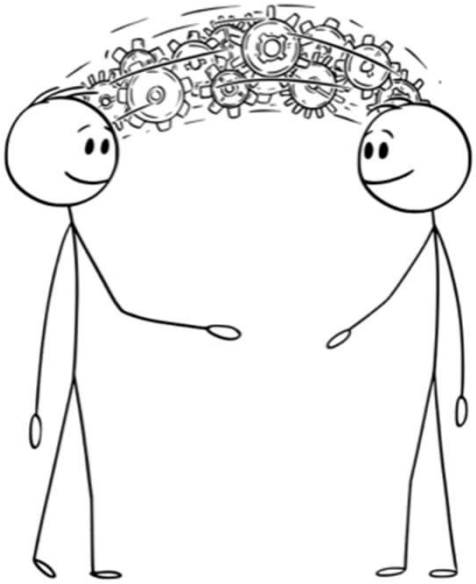
GESUNDES UNTERNEHMEN DER ZUKUNFT

Führung	Chancengleichheit & Diversity	Gesundheit	

Quelle: INQA – INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT

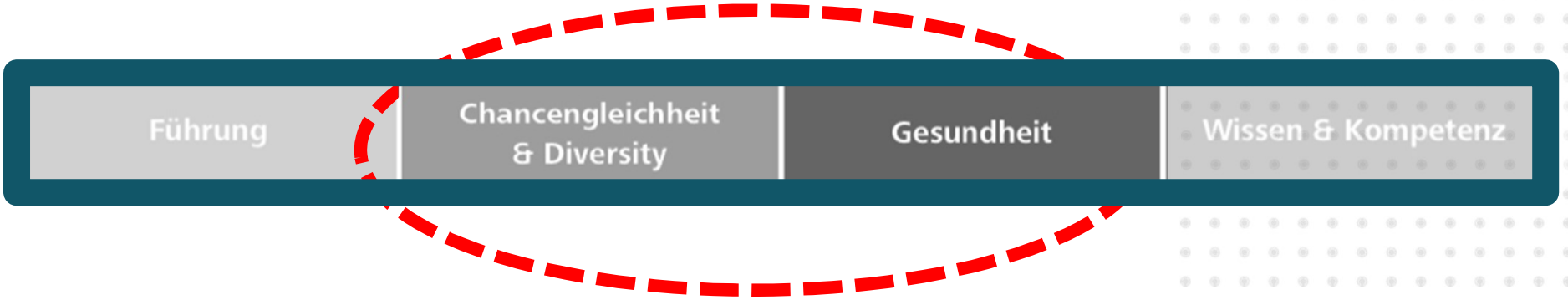
GESUNDES UNTERNEHMEN DER ZUKUNFT

Führung	Chancengleichheit & Diversity	Gesundheit	Wissen & Kompetenz



Quelle: INQA – INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT

GESUNDES UNTERNEHMEN DER ZUKUNFT



Quelle: INQA – INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT

IST EIN UNTERNEHMEN GESUND, WENN… ?

HAT EIN UNTERNEHMEN VIELFALT, WENN.. ?

ARBEITEN SIE IN EINEM GESUNDEN UNTERNEHMEN?

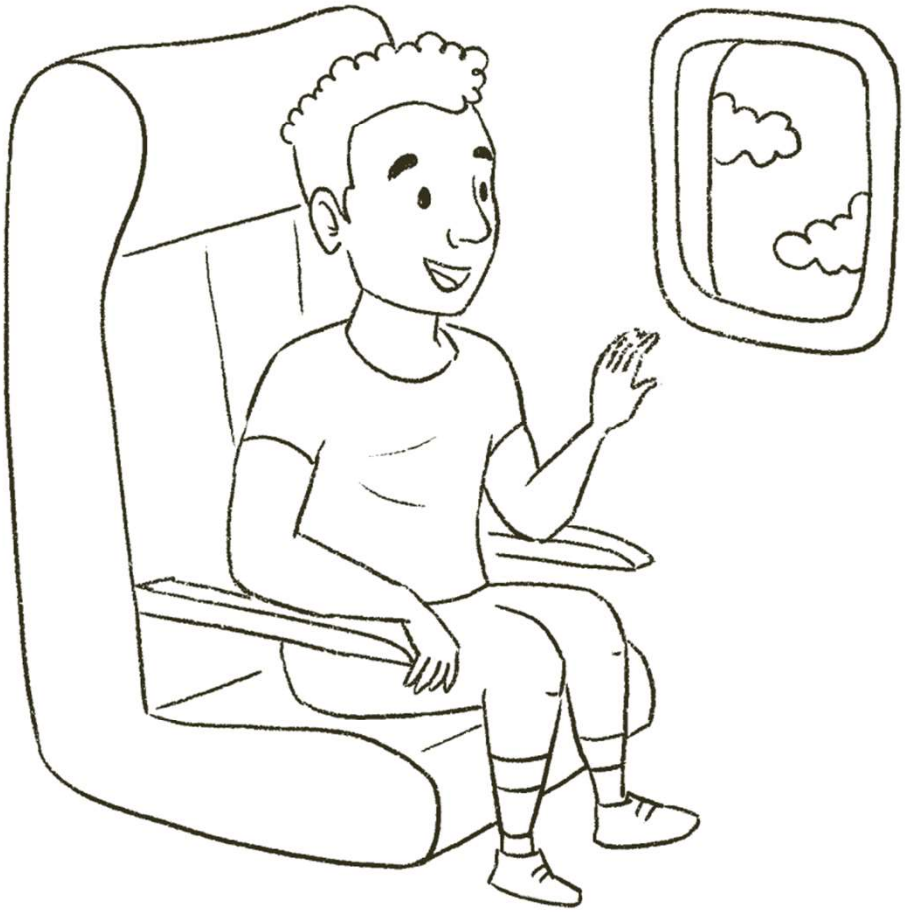
U-GRO

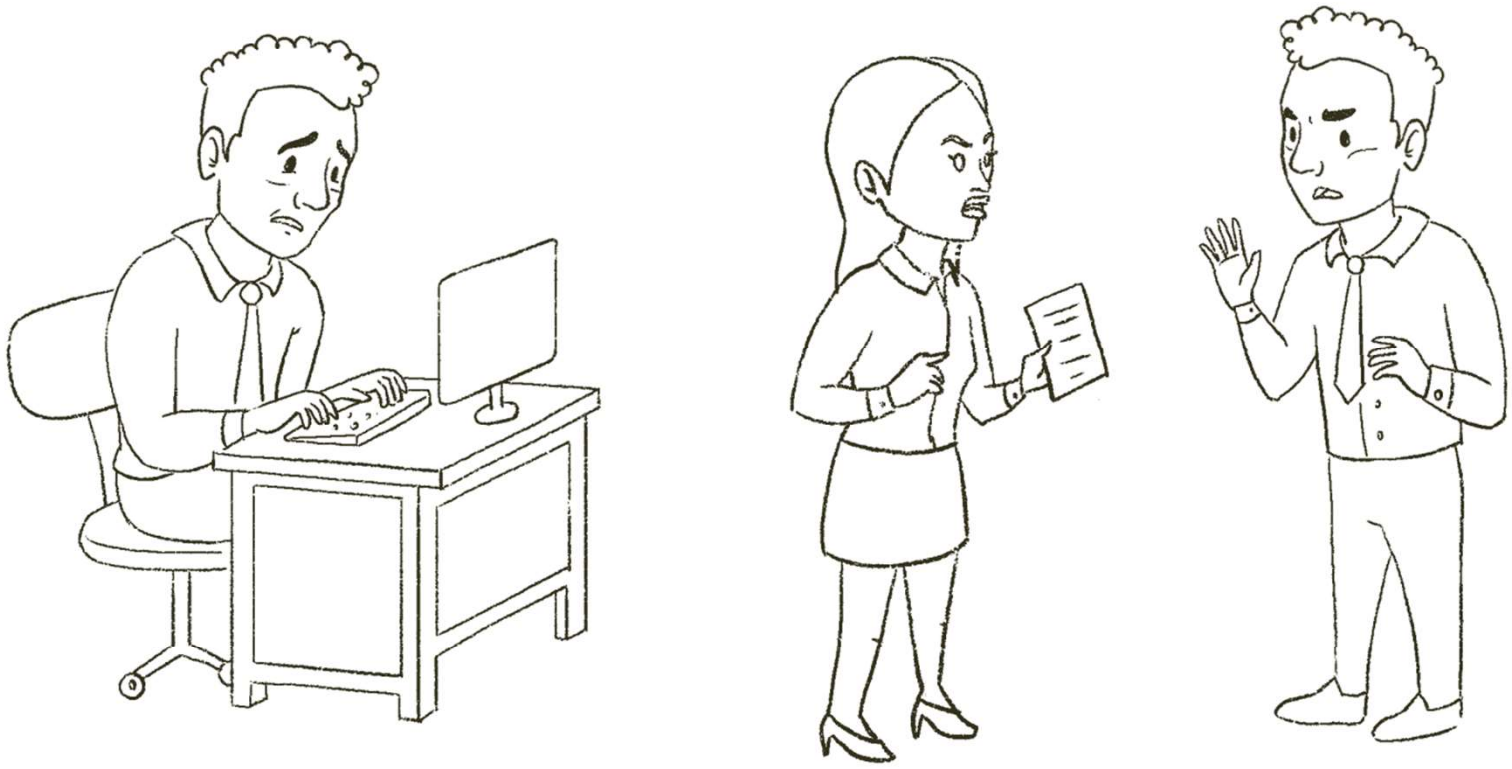
Jede Frage mit Ja - 1 Punkt

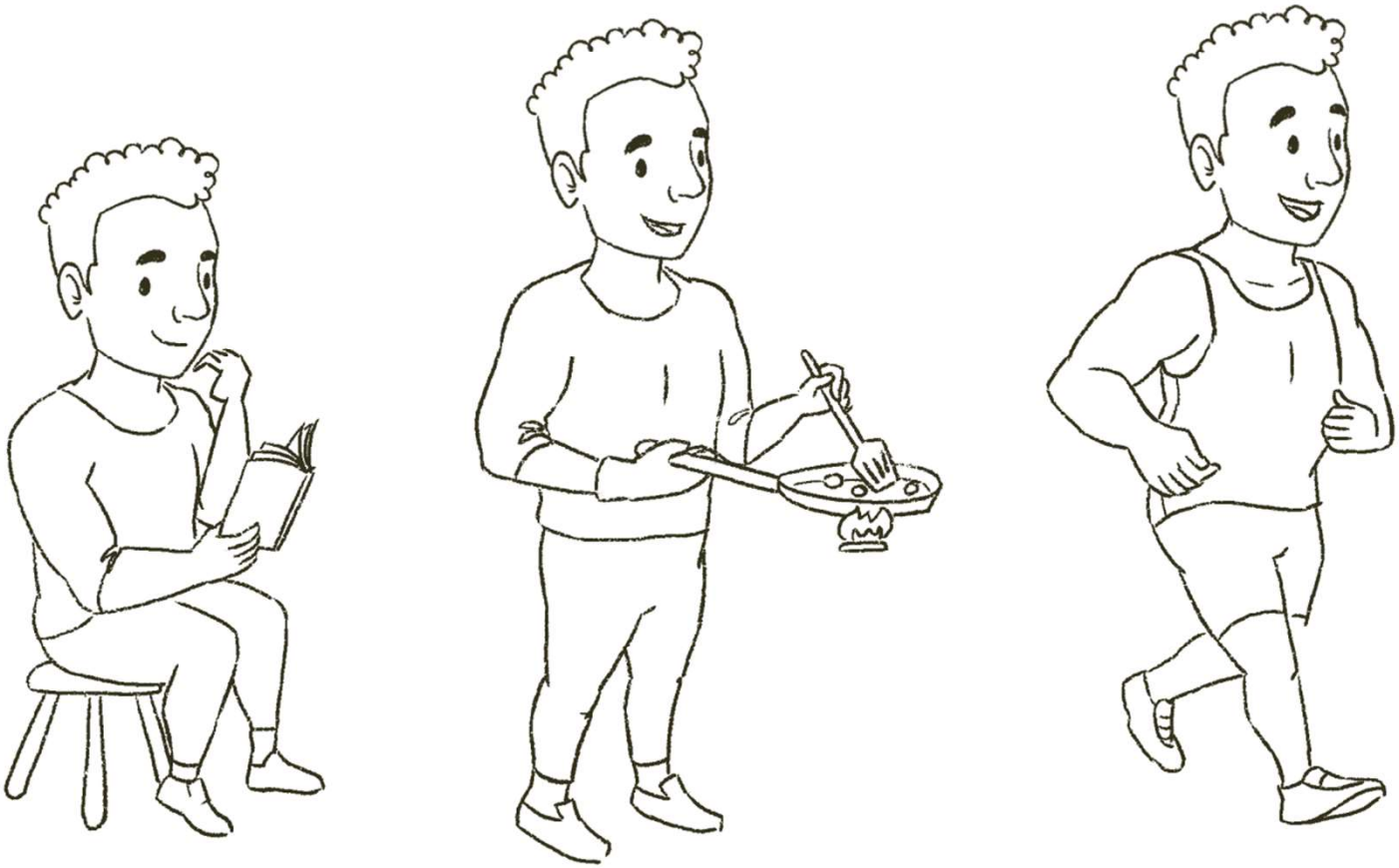
1. **Hat Ihr Unternehmen eine Umsatzsteigerung in den letzten 2 Jahren gehabt?**
2. **Haben Sie eine Betriebliche Gesundheitsmanagement Strategie?**
3. **Haben Sie mind. 3% Menschen mit Schwerbehinderung, die seit mind. 5 Jahre im Unternehmen sind?**
4. **Kennt Ihre Geschäftsführung den monatlichen bzw. jährlichen Krankenstand Ihrer Firma im Vergleich mit den Durchschnitts- werten der Region & der Branche?**
5. **Sind Ihre Arbeitsplätze nach den modernen Erkenntnissen der Ergonomie gesundheitsgerecht eingerichtet?**
6. **Schicken Sie jährlich eine Befragung an Ihre Mitarbeiter*innen ob sie mit dem Arbeitsdruck und der Belastung gut zurecht kommen?**
7. **Wissen Sie, ob bei krankheitsbedingt fehlenden Beschäftigten, psychische Probleme die Ursache sind?**
8. **Haben Sie ein geeignetes Führungskräfte Training wo solche Inhalte integriert sind: Diversity & Inklusion– Gesundheitsmangement – 1. Hilfe Psychische Gesundheit – Gender Mainstreaming**
9. **Wissen Sie, wie der Altersdurchschnitt und der „Alters-Baum“ voraussichtlich in zehn Jahren aussehen werden?**
10. **Haben Sie moderne Weiterbildungangebote, die auch junge Mitarbeiter interessieren?**

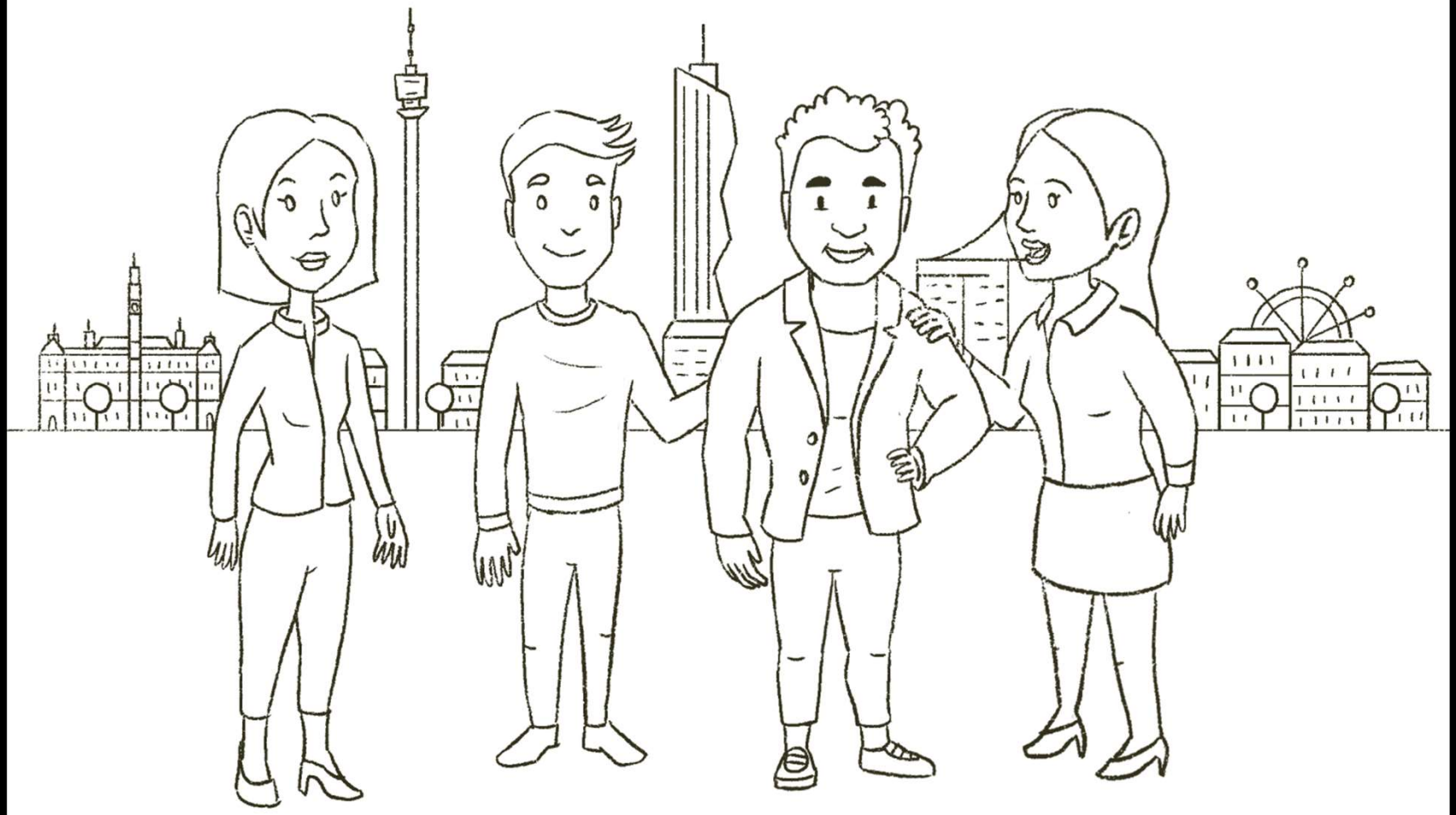
AUSWERTUNG

- 10 Punkte: Prima: Sie arbeiten in einem gesunden Unternehmen!
- 9-8 Punkte: Gut! Sie möchten sicher noch besser werden.
- 7-6 Punkte: Bei Ihnen ist das BGM ausbaufähig.
- 5-0 Punkte: Ihre Konkurrenz dürfte sich freuen.









UNSELBSTSTÄNDIGE ARBEITSKRÄFTE IN ÖSTERREICH

3.770.600 Personen unselbstständig erwerbstätig, davon- 18% - 677.500 ausländische Erwerbstätige - 2021

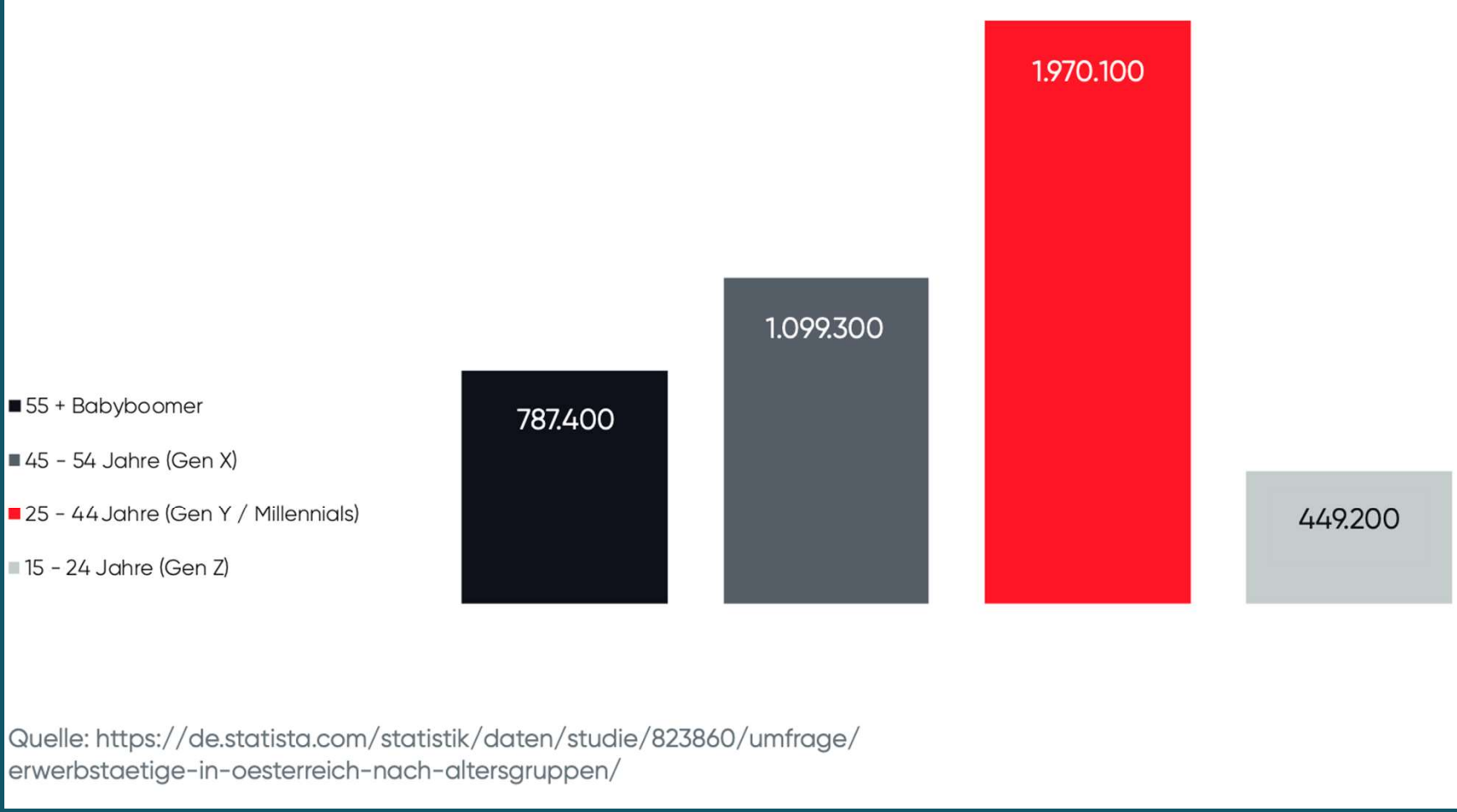
Quelle: STATISTA

UNSELBSTSTÄNDIGE ARBEITSKRÄFTE IN ÖSTERREICH

2030 : 25% AUSLÄNDISCHE MITARBEITER

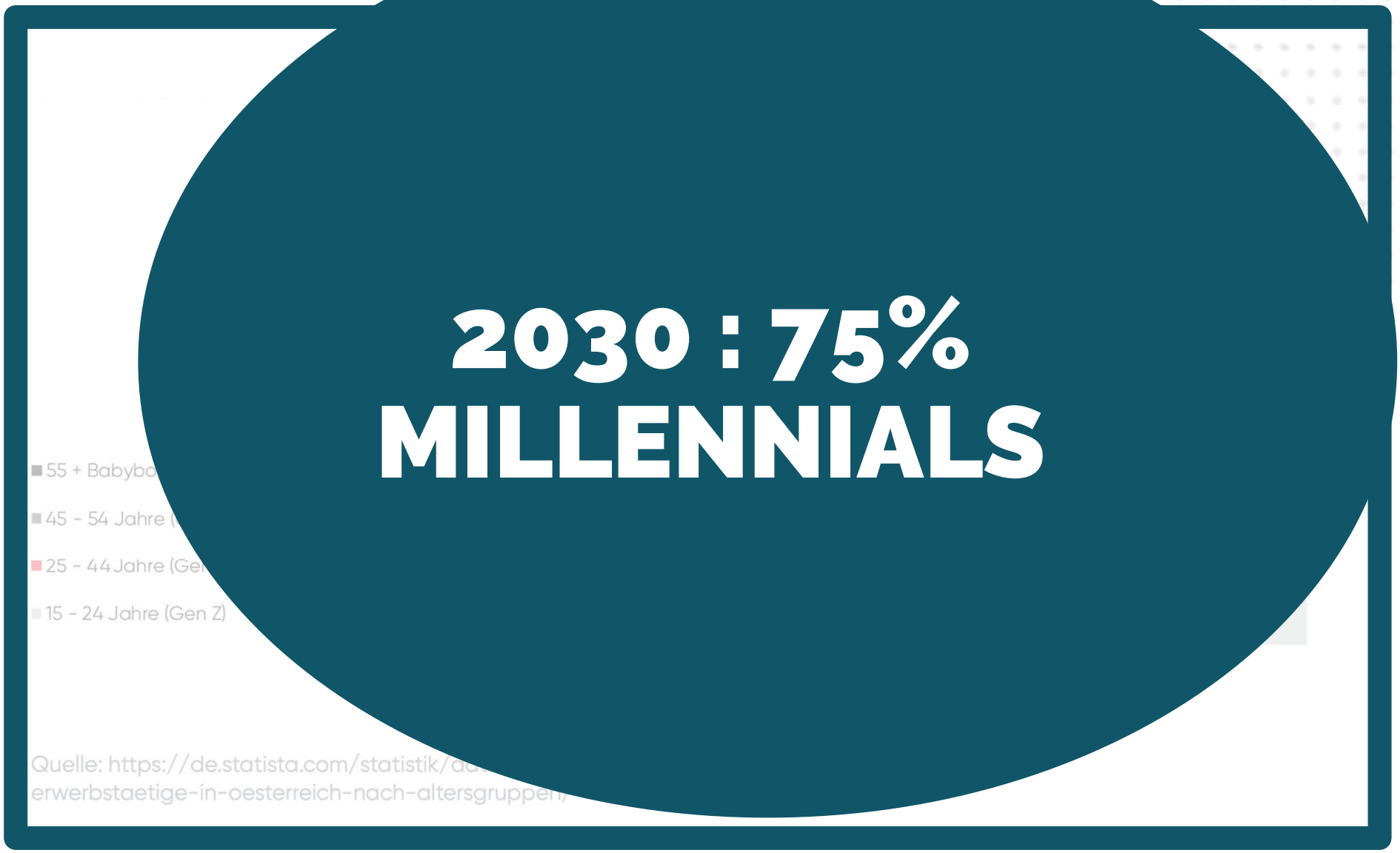
U-GRO

ANZAHL DER ERWERBSTÄTIGEN NACH ALTERSGRUPPE - ÖSTERREICH



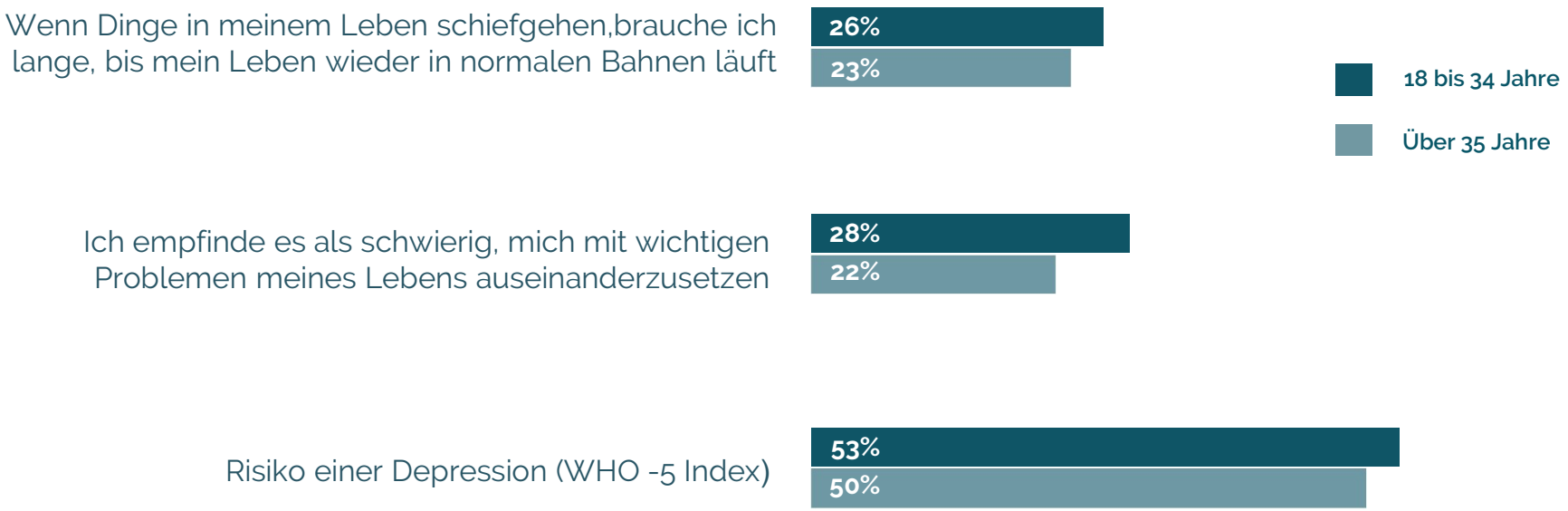
Quelle: https://de.statista.com/statistik/daten/studie/823860/umfrage/erwerbstaetige-in-oesterreich-nach-altersgruppen/

ANZAHL DER ERWERBSTÄTIGEN NACH ALTERSGRUPPE - ÖST



2030 : 75%
MILLENNIALS

WOHLBEFINDEN JÜNGERER UND ÄLTERER ARBEITNEHMER



Eurofound
European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions

Source: Eurofound (2020), Living, working and COVID-19, COVID-19 series, Publications Office of the European Union, Luxembourg.

WOHLBEFINDEN JÜNGERER UND ÄLTERER ARBEITNEHMER

Wenn Dinge in meine
lange, bis mein Lebe

Ich empfinde
Problemen m

Risiko eine

SAD GENERATION WITH HAPPY PICTURES

Eurofound

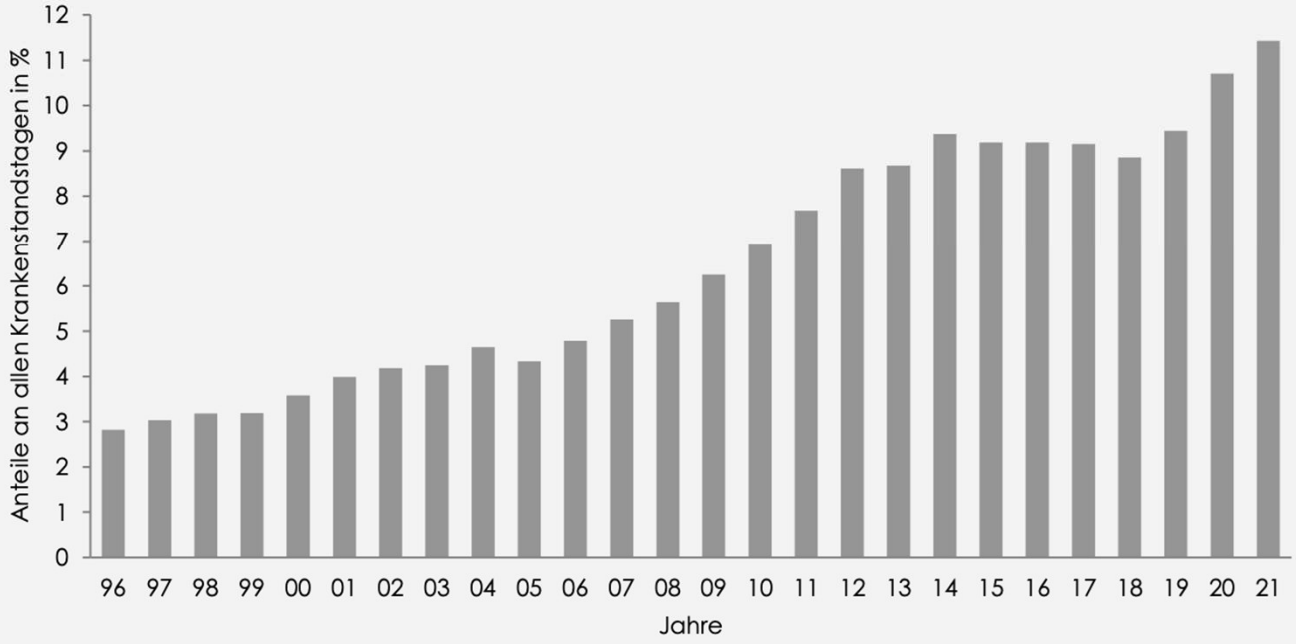
(2020), Living, working and
-19, COVID-19 series, Publications Office of
the European Union, Luxembourg.

U-GRO

ENTWICKLUNG DER KRANKENSTANDSTAGE VON PSY KRANKHEITEN ALS ANTEIL AN ALLEN KRANKHEITSTAGEN

Abbildung 1.24: **Entwicklung der Krankenstandstage von psychischen Krankheiten als Anteil an allen Krankenstandstagen**

Österreich



Quelle: Dachverband der Sozialversicherungsträger; ÖGK

ENTWICKLUNG DER KRANKENSTANDSTAGE VON PSY KRANKHEITEN ALS ANTEIL AN ALLEN KRANKHEITSTAGEN

Quelle: Dachverband der Sozialversicherungsträger; ÖGK

VERTEILUNG DER KRANKENSTANDSTAGE VON FRAUEN & MÄNNER

50% mit psychischen Krankheiten fehlen mehr wie 99 TAGE

Frauen

ICD-10-Kapitel								
I	Infektiöse und parasitäre Krankheiten							
V	**Psychische und Verhaltensstörungen**							
F30-F39	Affektive Störungen							
F40-F48	Neurotische, Belastungs-, somatoforme Störungen							
	Andere psychische und Verhaltensstörungen							
X	Krankheiten des Atmungssystems							
XIII	Krankheiten des Muskel-Skelett-Systems							
XIX	Verletzungen und Vergiftungen							
	Andere Krankheitsgruppen							
	Insgesamt							
	Insgesamt: Ergebnis laut Krankenstandsstatistik							

Männer

ICD-10-Kapitel								
I	Infektiöse und parasitäre Krankheiten							
V	**Psychische und Verhaltensstörungen**							
F30-F39	Affektive Störungen							
F40-F48	Neurotische, Belastungs-, somatoforme Störungen							
	Andere psychische und Verhaltensstörungen							
X	Krankheiten des Atmungssystems	16,2						
XIII	Krankheiten des Muskel-Skelett-Systems	4,1	10,4	13,7				
XIX	Verletzungen und Vergiftungen	2,4	6,1	11,2	26,5	26,4	27,4	100,0
	Andere Krankheitsgruppen	9,0	10,2	11,9	25,4	15,4	28,1	100,0
	Insgesamt	8,9	8,5	15,1			31,3	100,0
	Insgesamt: Ergebnis laut Krankenstandsstatistik	8,6		14,8				100,0

Quelle: Dachverband der Sozialversicherungsträger; ÖGK

U-GRO

BEISPIEL: KOSTEN SCHÄTZUNG

Die Kosten

Eur 2.399
durch Präsentismus pro Mitarbeiter pro Jahr

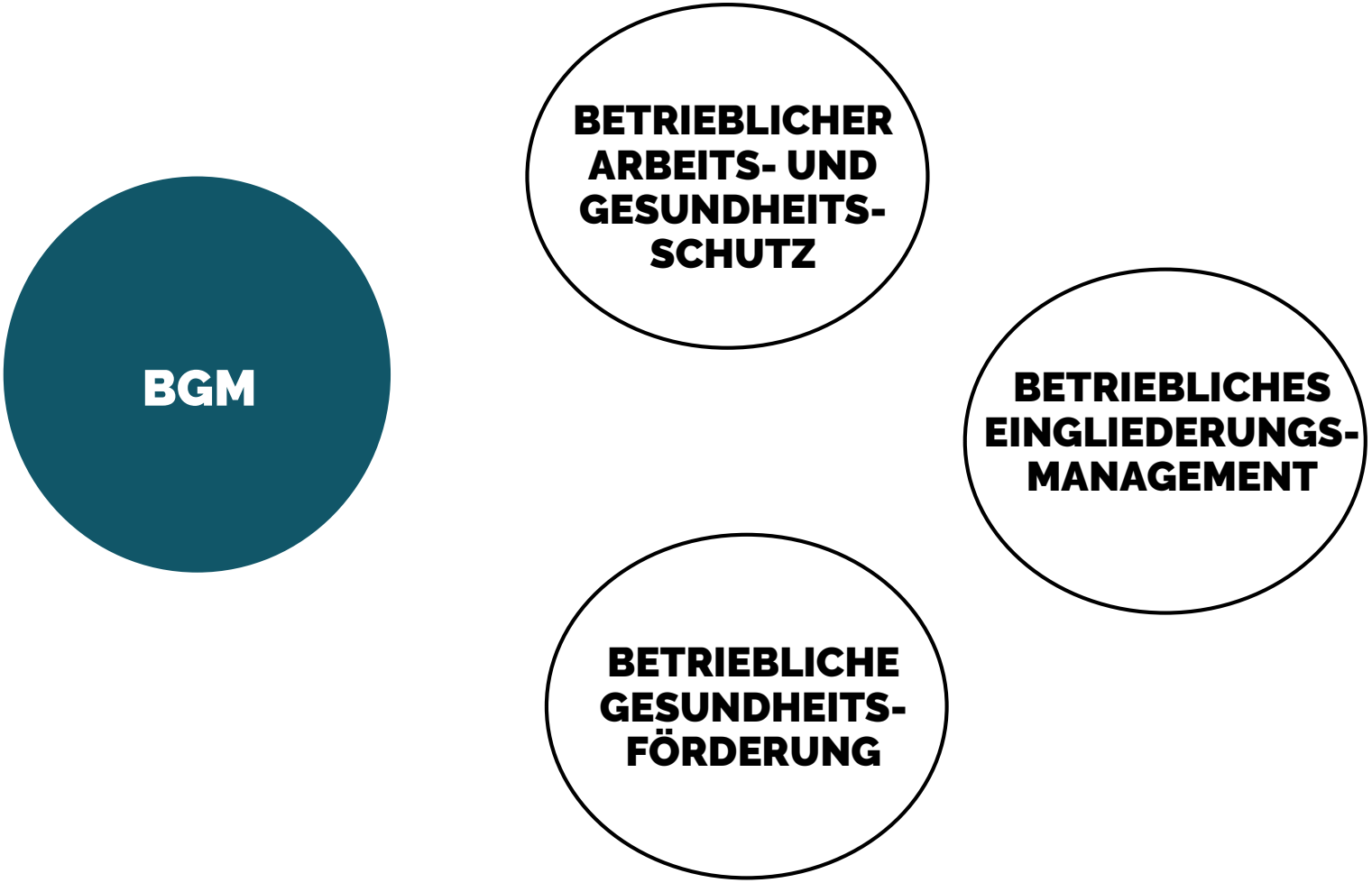
Eur 1.199
durch Absentismus pro Mitarbeiter pro Jahr

Quelle: Booze & Company

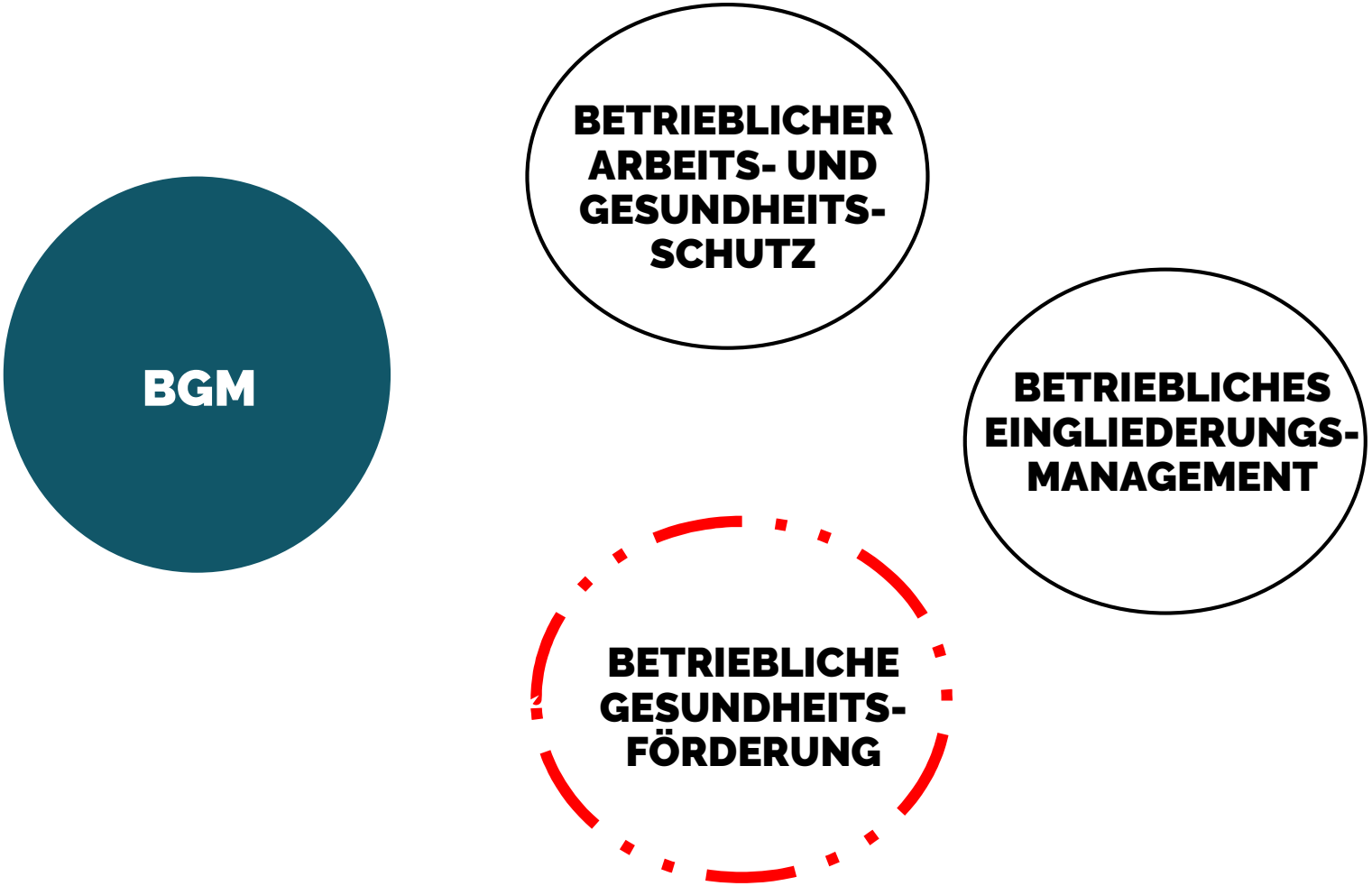
BEISPIEL: KOSTEN IN D

BGM IST DIE LÖSUNG

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT



BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT



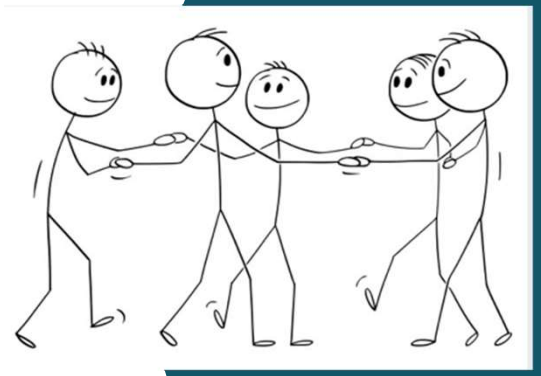
WARUM WERDEN VIELE BGF MASSNAHMEN NICHT ANGENOMMEN?

JEDER BRAUCHT WAS ANDERES

- BABY BOOMERS: BRAUCHEN FACE TO FACE KONTAKT & WENIG TECHNIK
- GEN X: EMAIL, MESSENGER, FB BRAUCHEN KOMPETENZ - LEADERSHIP
- MILLENIALS - GEN Y: SOCIAL MEDIA - COACHEN UND NICHT EINFACH MANAGEN
- GEN Z : FACETIME - KURZ UND KNACKIG – HASHTAGS
- AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE: VERSCHIEDENE SPRACHEN

JEDER BRAUCHT WAS A

INKLUSION



INTEGRATION

DIE BGF STRATEGIE MUSS ALLE INKLUDIEREN

Digitales Balance
Gesunde und **nachhaltige Nutzung von Technologie** in unserem digitalen Leben

Emotional & Mental
Resilienz & Psychologische Betreuung
Integrationskurse

Physisch
Ernährung, Movement & Balance

Finanziell
Finanziell gesund und **sich sicher fühlen**

Ziel & Wachstum
Freude an dem, was wir jeden Tag tun. **Die Motivation**, unsere Ziele zu erreichen

Gemeinschaft
Diversity- & Inklusionskurse, Bedeutungsvolle Connections zu Familie, Freunden, und Kollegen

U-GRO

Sind Unternehmen mit Vielfalt gesund?

U-GRO

GESUNDES UNTERNEHMEN DER ZUKUNFT

Quelle: INQA – INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT

"Wir begegnen uns in den Gemeinsamkeiten und wachsen an unseren Unterschieden."