

**FIRMEN-INTERN
TRAINING**



Kompetenzen im Schichtbetrieb entwickeln

Trainingskonzept für Maschinenführer



www.shutterstock.com

KOMMUNIKATION MANAGEN

Wenn wir die Unternehmensherausforderung meistern wollen, müssen wir die Basis des Erfolges unter komplexen Vorgaben verstehen: eine kooperative, soziale Zusammenarbeit aller Beteiligten, die sie befähigt, gemeinsam immer neue Lösungen für Probleme zu entwickeln. Diese soziale Produktivität ist daher Kern und Motor aller modernen Wertschöpfungsprozesse.

Diese ist kein fixer Bestandteil sondern vielmehr äußerst anfällig für Störungen. Jeder Konflikt, jede Emotion wie Angst, Wut oder Enttäuschung wirken sich unmittelbar auf die Leistungsfähigkeit und die Situation der Wissensmitarbeiter aus. Wie wir das Miteinander in der Welt erleben und gestalten ist niemals nur eine Frage des

Fühlens, sondern eine harte Rahmenbedingung für unsere Produktivität, weil wir nur durch sozial produktive Zusammenarbeit einen wertschöpfenden Beitrag für das Unternehmen leisten können.

Eine größtmögliche praktische Anwendung des Gelernten wird angestrebt. Diese Ausbildung soll uns dabei unterstützen die Herausforderungen der nächsten Jahre, welche bestimmt nicht kleiner werden, noch besser gemeinsam als Team zu lösen. Identifizieren, fördern und fördern der aktuellen und zukünftigen Führungskräfte sowie die Weiterentwicklung des fachlichen und führungsmäßigen Qualitätsstandards für die Führungskräfte ist anzustreben.



ZIELE:

- Steigerung von Qualität und Produktivität
- Anforderung an Flexibilität beherrschen
- Bewältigung neuer Herausforderungen
- Entscheidungssicherheit erhöhen
- Motivationsschub: jeder, der das Trainingsprogramm absolviert, ist klar als Maschinenführer qualifiziert.
- Teambildende Maßnahme

METHODIK / ABLAUF:

- Kick Off
- Trainingsinputs:
 - alle Themen werden anschaulich und praxisorientiert vermittelt
- Coachings und Transforgespräche
- Feedbackgespräche mit den Vorgesetzten
 - Welche Unterstützung benötigt der Maschinenführer zur Umsetzung?
- Projektausarbeitung
- Projektpräsentation
- Mündliche Prüfung
- Diplomüberreichung

ALLGEMEINE RAHMENBEDINGUNGEN:

Ablauf: – Training
– Coaching
– Projektausarbeitung

Zeitplan: nach Vereinbarung

Zeit: 8 - 16 Uhr

Abstimmung: Das Trainingskonzept wird mit der GF, Personal und den Bereichsleitern besprochen und feinjustiert.

Ort: abhängig vom Thema entweder vor Ort im Unternehmen oder im Seminarhotel (gemeinsames Nächtigen ist bei manchen Themen sinnvoll)

Teilnehmer: ca. 10 – 12 Personen

TRAININGSKONZEPT FÜR MASCHINENFÜHRER:

Kommunikation

- Zielsetzung und Unternehmenskultur
- Grundlagen Kommunikation
- Führung
- Veränderungsmanagement verstehen
- Gruppendynamische Prozesse, Teamuhr, Gruppenrollen
- Konfliktgespräch (lösungsorientiertes Fragen, Kritik ABC nach Bambeck)
- Feedback
- Motivation (Maslow, Herzberg)

Kostenzusammenhänge im Unternehmen

- Methoden zur Beurteilung eines wirtschaftlichen Arbeitssystems und Überleitung in die Kalkulation
- Grundlagen Kostenrechnung
Fixe, variable Kosten
- Teilkosten-/Deckungsbeitragsrechnung
- Maschinenstundensatz
- Kalkulationsschema
- Zuschlagskalkulation

Coaching

- Kommunikationspraxis im beruflichen Umfeld
- Unterweisungstraining

Verschwendung reduzieren

- Grundlagen Kaizen
- 5 S
 - 7 Mudas
 - SMED (Rüstzeitoptimierung)

Projektmanagement

- Grundlagen
- PDCA – als Tool für das Firmenprojekt (Analysemethoden)

Arbeitsgestaltung

- Grundlagen Ergonomie:
- Arbeitsplatzgestaltung im Stehen und Sitzen
 - Leistungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft
 - Belastung, Beanspruchung, Dauerleistungsgrenze
 - Umgebungseinflüsse, (Lärm, Schadstoffe)
 - Analyse des Arbeitsablaufes nach Mensch, Betriebsmittel und Arbeitsgegenstand

Coaching

- Übungstag im Unternehmen: 5 S, 7 Mudas

Fachgespräch (1. Teil)

Fachgespräch zu den Themen:

- Grundlagen Ergonomie
- Arbeitsablaufanalyse
- Grundlagen Kaizen, Verschwendung

Coaching

- Projektstart

EDV

- MS-Office Überblick
- Praktische Anwendungen in Windows, WORD und EXCEL
- Erstellen der Projektpräsentation mit PowerPoint

Coaching

- Einzelcoaching
- Kommunikation und Projektkonzept

EDV

- Erstellen einer Präsentation mit POWER POINT

Präsentation

- Präsentationsübungen mit Video

QM

- Grundlagen ISO 9000 : 2008
- Auditverhalten
- Kunden- / Lieferantenverhältnis

Fachgespräch (2. Teil)

- Fachgespräch und Präsentation des Projektes vor einer Kommission
- Zertifikatsüberreichung

WEITERE FACHTHEMEN ZUR AUSWAHL:

Arbeitssicherheit

- Evaluierung
- Sicherheitsunterweisung
- Anwendung von gesetzlichen Vorgaben anhand von firmeneigenen Beispielen

Ausbildertraining ADA

- Lehrlingsausbilderbefähigung

Schulungskompetenz

- Lernen und lehren verstehen
- Wie lernen Jugendliche und Ältere?
- Einschulung neuer Mitarbeiter

IHRE COACHES



Dipl. Päd.ⁱⁿ Jutta Wimmer MSc

- Konzeption und pädagogische Leitung von Lehrgängen in internationalen Produktionsunternehmen (Holz, Papier, technische Folien)
- Trainerin Werkmeisterschule
- Lehrgangsleitung Werkleiter und Betriebsleiter
- REFA-Trainerin



Ing. Kurt Gruber

- Selbstständiger Unternehmensberater und Trainer
- Diverse Logistikausbildungen
- Auftragsplanung/Produktionssteuerung
- Umweltmanagement
- Organisation

DI (FH) Klaus Brugger MBA, HR-Manager Training & Development, STORA ENSO Zentraleuropa

„Die Ansprüche steigen - wenn wir unsere Mitarbeiter weiterbilden und sie dabei auch persönlich wachsen, bedeutet dies konsequenter und logischer Weise auch Wachstum und/oder Weiterentwicklung des Unternehmens - PEOPLE GROW - WE GROW!

Ziel der Stora Enso-Akademie, bei welcher uns das WIFI FIT OÖ unterstützt, ist es unsere Fach- und Führungskräfte mit Wissen auszustatten, welches sie befähigt ihre täglichen Aufgaben und Herausforderungen noch besser als bisher erledigen und umsetzen zu können. Inhalte: Betriebswirtschaftliche Grundlagen, Fertigungs- und Qualitätsmanagement, Wertschöpfungsthemen, Arbeitssicherheit, LEAN-Produktion sowie Führungs-Know-how. Teil der Ausbildung ist weiters eine Projektarbeit im Zuge welcher ein Verbesserungsprojekt in der eigenen Abteilung umgesetzt wird. Mit der ersten Ausbildungswelle wurden Abteilungsleiter und die wichtigsten Stabsfunktionen der Produktion trainiert. Die aktuell zweite Welle fokussiert auf Schichtleiter. Dieses Ausbildungskonzept wurde in 8 zentral-europäischen Werken begonnen. Aufgrund des Erfolges wird es auf die restlichen 15 Standorte der ganzen Gruppe in welcher ca. 4.400 Mitarbeiter tätig sind ausgedehnt.“



Manfred Nenning, Geschäftsführer Finanzen und Administration, HUECK FOLIEN GmbH

„Die Firma HUECK beschäftigt ca. 180 Mitarbeiter in der Produktion, etwa 50 davon sind Maschinenführer mit Facharbeiterqualifikation. Die Maschinen sind sehr komplex, weshalb die Anforderungen an die Maschinenführer deutlich wachsen.“

Mit diesem maßgeschneiderten Trainingskonzept gelingt es uns die Mitarbeiterkompetenzen für die optimale Maschinenbedienung merkbar zu steigern. Das Training ist so konzipiert, dass die Maschinenführer ihren individuellen Nutzen erkennen und das Gelernte in die Praxis umsetzen können. Daher ist die Reaktion unserer Mitarbeiter auf dieses Trainingsangebot äußerst positiv und die Motivation zur aktiven Teilnahme sehr hoch.“



FÖRDERUNGEN:

Weiterbildung mit WIFI Firmen-Intern-Training als zertifizierter Trainingsanbieter zahlt sich für Sie jetzt besonders aus. Nutzen Sie folgende Förderungen und senken Sie damit Ihre Seminarkosten.

1. AMS-Förderung:

bis zu 70%

2. Förderung für Lehrlingsausbilder:

75 % bis max. € 1000,- pro Ausbilder und Kalenderjahr

IHR DIREKTER ANSPRECHPARTNER:

Sie möchten mehr wissen über ein Training für Ihr Team, das punktgenau auf Ihre Anforderungen hin ausgerichtet ist? Ich freue mich auf ein Gespräch mit Ihnen:

DI Günter Znidersic, Produktmanager



WIFI Firmen-Intern-Training

Wiener Straße 150, 4021 Linz

Tel.: +43 (0)5 - 70 00 - 73 52

Mobil: +43 (0) 664 / 333 98 45

Fax: +43 (0)5 - 70 00 - 73 59

E-Mail: guenter.znidersic@wifi-fit.at

www.wifi-fit.at